

2013 மே 8]

## இணைப்பு

(420 ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்.)

**மானியக் கோரிக்கை எண் 32-தொழிலாளர் மற்றும்  
வேலை வாய்ப்புத் துறை**

**கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2013-2014**

### I. தொழிலாளர் துறை

#### முன்னுரை

தமிழ்நாடு 2023-ம் தொலை நோக்குத் திட்டம் நோக்கம் தமிழ்நாட்டை இந்தியாவின் முதன்மை மாநிலமாக மாற்றுவது ஆகும். இத்திட்டம் வேகமாக பொருளாதார வளர்ச்சியை ஊக்குவிப்பதுடன், அதன் பயன்களை மக்களுக்கு எடுத்துச் சென்று சேர்ப்பதாகும். தமிழ்நாடு அரசு துரிதமான பொருளாதார வளர்ச்சியுடன் தொழிலாளர் உரிமைகளைக் காப்பதை கொள்கையாகக் கொண்டுள்ளது. மாநிலத்தின் முத்தரப்பு ஆலோசனை அமைப்பு தொழிலாளர் நலன் குறித்து கருத்துகளை உரிய காலத்திலும், சரிய முறையிலும் பரிமாறிக்கொள்ள வழிவகை செய்கிறது. தமிழகத்தின் தொழில் உறவு, கலந்தாலோசித்தல், கூட்டு முயற்சிகள், கருத்து ஒற்றுமை ஆகியவற்றை அடிப்படையாகக் கொண்டதேயன்றி, கருத்து வேறுபாடுகளைக் கொண்டதல்ல.

தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்திற்கு உட்பட்டு சுமுகமான தொழில் உறவுகள் நிலவ தொழிலாளர் துறை முனைப்புடன் செயலாற்றி வருகிறது. மாநிலத்தின் சமரச அமைப்புகள், தொடர்ச்சியாக தொழிற் தகராறுகளை சுமுகமாகத் தீர்த்து வைக்க, தொழில் தகராறுகளை முன்கூட்டியே அறிந்து, முனைப்பான சமரச முயற்சிகள் என்ற இரட்டை உத்தியை செயல்படுத்தி வருகின்றன.

#### செயல்பாடுகள்

தொழிலாளர் துறை, தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கவும், அவர்களின் நலனை உறுதி செய்யவும், வேகமான பொருளாதார

[2013 மே 8]

வளர்ச்சிமற்றும் செழிப்பினை அடைந்திட இணக்கமான தொழிலாளர் சூழலை உருவாக்கவும் தொழிலாளர் சட்டங்களை அமல்படுத்துகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுதல், சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தினை அமலாக்குதல் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு வழங்குதல் ஆகியவை தொழிலாளர் துறையின் சில முக்கியமான செயல்பாடுகள் ஆகும்.

### நிருவாக அமைப்பு

தொழில் அமைதியைக் காக்கவும், பலவகையான தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமல்படுத்துவதற்கும், தொழிலாளர் ஆணையரை தலைவராகக் கொண்டு 565 அலுவலர்கள் மற்றும் 2,295 பணியாளர்களுடன் தொழிலாளர் ஆணையரகம் செயல்பட்டு வருகிறது. இந்த நிதி ஆண்டின் துவக்கத்தில் 775 பணியிடங்கள் நிரப்பப்படாமல் இருந்தன. அவற்றில் 484 பணியிடங்கள் நிரப்பப்பட்டு, மற்ற பணியிடங்கள் 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் நிரப்பப்பட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை திறம்பட அமல்படுத்துவதற்கும், நிருவாகத் திறனை மேம்படுத்துவதற்கும், செயல்திறன்மிக்க சமரச முயற்சியை தொழிலாளர்கள் எளிதாக அணுகுவதற்கும், 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், துறையை விரிவாக்கம் செய்யவும், மறுசீரமைப்பு செய்யவும் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 14 தொழிலாளர் அலுவலர்கள் நேரடி நியமனம் மூலமாகவும், 22 தொழிலாளர் அலுவலர்கள் பதவி உயர்வின் மூலமாகவும் தேர்வு செய்யப்பட்டனர். 13 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்களும் மற்றும் 30 பேர் பதவி உயர்வு மூலமும் தேர்வு செய்யப்பட்டனர். மேலும், தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட 134 இளநிலை உதவியாளர்களும், 44 சுருக்கெழுத்து தட்டச்சர்களும் மற்றும் 73 தட்டச்சர்களும் தொழிலாளர் துறையில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

2013 மே 8]

நிறுவன அமைப்பு

| வ. எண்  | பணிநிலைப் பிரிவு             | எண்ணிக்கை |
|---------|------------------------------|-----------|
| 1.      | தொழிலாளர் ஆணையர்             | 1         |
| 2.      | கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்     | 1         |
| 3.      | தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள்      | 12        |
| 4.      | தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள்     | 15        |
| 5.      | தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள்     | 22        |
| 6.      | தொழிலாளர் ஆய்வர்கள்          | 30        |
| 7.      | தொழிலாளர் அலுவலர்கள்         | 50        |
| 8.      | தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள்       | 10        |
| 9.      | தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் (மகளிர்) | 3         |
| 10.     | நிருவாக அலுவலர்கள்           | 5         |
| 11.     | தொழிலாளர் நல அலுவலர்கள்      | 2         |
| 12.     | மக்கள் தொடர்பு அலுவலர்       | 1         |
| 13.     | கணக்கு அலுவலர்               | 1         |
| 14.     | உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) | 2         |
| 15.     | தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்கள்   | 70        |
| 16.     | தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்கள்   | 219       |
| 17.     | முத்திரை ஆய்வாளர்கள்         | 101       |
| 18.     | புள்ளி விவர ஆய்வாளர்கள்      | 20        |
| மொத்தம் |                              | 565       |

[2013 மே 8]

## தொழில் உறவுகள்

வளர்ச்சி மற்றும் முன்னேற்றம் என்ற இலக்கினை அடைய தொழில் அமைதியை பராமரிப்பது அவசியமாகிறது. எழுச்சியான நிருவாகமும், பொறுப்பான தொழிலாளர்களும் அமைதியான தொழில் உறவுக்கான நிபந்தனைகளாக அமைகின்றன. மாநிலத்தின் துடிப்பான தொழிலாளர் துறை தனது நீண்ட அனுபவத்தையும், சிறந்த வசதி வாய்ப்புகளையும் கொண்டு தொழிற் தாவாக்களை சுமுகமாகத் தீர்ப்பதின்மூலம் வேலையளிப்பவர் மற்றும் தொழிலாளர்களிடையே இணக்கமான சூழ்நிலையை ஏற்படுத்தி பொருளாதாரம் வளர்ச்சியடைய செய்கிறது. மாறிவரும் சூழ்நிலைகளுக்கு ஏற்ப புதிய சவால்களைச் சந்திக்க ஏதுவாக சமரச அலுவலர்கள் தங்களது திறமைகளை வளர்த்துக்கொள்ள பயிற்சிகள் தொடர்ந்து அளிக்கப்பட்டு வருகின்றன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், சமரச அலுவலர்கள் 4,315 தொழிற் தாவாக்களை சுமுகமாக தீர்த்து வைத்துள்ளனர்.

**தீர்த்து வைக்கப்பட்ட சில முக்கிய தாவாக்கள்:-**

1. நாகர்கோவிலிலுள்ள அரசு இரப்பர் சுழகத் தொழிலாளர்கள் மேற்கொண்ட வேலைநிறுத்தம்.
2. திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில், சேரன்மகாதேவியில் உள்ள சன் பேப்பர் மில் நிறுவனத்தில் மேற்கொண்ட வேலைநிறுத்தம்.
3. ஸ்ரீபெரும்புதூரில் உள்ள ஹூண்டாய் மோட்டார்ஸ் நிறுவனத்தில் மேற்கொண்ட வேலைநிறுத்தம்.
4. சென்னை, அட்கோ இந்தியா நிறுவனத்தில் மேற்கொண்ட வேலை நிறுத்தம்.
5. காஞ்சிபுரம் மீனாட்சி மருத்துவக் கல்லூரி மருத்துவமனை மற்றும் ஆராய்ச்சி மையத்தில் மேற்கொண்ட வேலைநிறுத்தம்.
6. சேலத்தில் உள்ள தலீமா மின்னணு (இந்தியா) தனியார் நிறுவனத்தில் மேற்கொண்ட வேலைநிறுத்தம்.
7. பல்வேறு தொழிற்சாலைகளில் நடைபெற்ற 26 வேலை நிறுத்தங்கள் மற்றும் 8 கதவடைப்புகள்.

2013 மே 8]

**தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்**

மாநிலத்தில் பன்னிரெண்டு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. அவற்றுள் சென்னையில் நான்கு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும், வேலூரில் இரண்டு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும், சேலம், கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் தலா ஒரு தொழிலாளர் நீதிமன்றமும் செயல்பட்டு வருகின்றன. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் இரண்டாவது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பின்வரும் இனங்களில், சமரசம் மூலம் தீர்க்கப்படாத தாவாக்களை விசாரித்து தீர்ப்பளிக்கின்றன:

1. நிலையாணைகளின்கீழ் வேலையளிப்போர் வழங்கும் ஆணையின் பொருத்தமுடைமை மற்றும் சட்டமுறைமை;
2. நிலையாணைகளின் பயன்பாடு மற்றும் விளக்கம்;
3. தொழிலாளர்களை பணியிலிருந்து விடுவித்தல், பணிநீக்கம் செய்தல் மற்றும் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளரை மீண்டும் பணியமர்த்துதல் மற்றும் தவறாக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு உரிய நிவாரணம் வழங்குதல் உள்ளிட்டவை;
4. வழக்கமான சலுகைகள் மற்றும் சிறப்புரிமைகளை திரும்பப் பெறுதல்;
5. வேலைநிறுத்தம் அல்லது கதவடைப்பின் சட்ட விரோதத் தன்மை அல்லது இதர தொடர்புடையவை;
6. மூன்றாவது அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ளவை தவிர இதர இனங்கள்.

பல்வேறு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களில் 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், ஆரம்ப நிலுவையாக 9,698 வழக்குகள் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 1,396 வழக்குகள் பெறப்பட்டு, 3,238 தாவாக்களுக்குத் தீர்வும் வழங்கப்பட்டன. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களுக்குக் கூடுதலாக அடிப்படை வசதிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டதால் நிலுவையிலுள்ள வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 7,856 ஆகக் குறைந்துள்ளது.

[2013 மே 8]

**தொழிற் தீர்ப்பாயம்**

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தில் உள்ள மூன்றாவது அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ள கீழ்க்கண்ட இனங்கள் தொடர்பாக தீர்ப்பளிக்க சென்னையில் ஒரு தொழிற் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகிறது:—

1. சம்பளம் மற்றும் சம்பளம் வழங்கும் காலம், வழங்கும்முறையினை உள்ளடக்கியவை;
2. ஈடுசெய்யும் மற்றும் இதர படிக்க;
3. பணி நேரம் மற்றும் ஓய்வு இடைவெளிகள்;
4. சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு மற்றும் விடுமுறைகள்;
5. போனஸ், இலாப-பகிர்வு, வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்குகாடை;
6. நிலை ஆணைகளுக்கு உட்படாத சில பணி;
7. பணிதரம் வகைப்பாடு;
8. ஒழுக்க விதிகள்;
9. சீரமைப்பு;
10. தொழிலாளர் ஆட்குறைப்பு மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களை மூடுதல் ;
11. பரிந்துரை செய்யப்பட்ட இதர இனங்கள்.

தொழிற் தீர்ப்பாயத்தில் 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், ஆரம்ப நிலுவையாக 89 வழக்குகள் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 39 வழக்குகள் பெறப்பட்டு, 35 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன.

**மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் (SLAB)**

மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களை தலைவராகவும், சட்டமன்றப் பேரவை உறுப்பினர்கள், வேலையளிப்போரின் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் அரசு அலுவலர்களை

2013 மே 8]

உறுப்பினர்களாகக் கொண்டதாகும். இவ்வாரியம் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டம் உள்ளிட்ட பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் அமலாக்கம் தொடர்பான முக்கிய பொருண்மைகள் குறித்து அரசுக்கு ஆலோசனைகளை வழங்கி வருகிறது. மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியத்தை அரசு திருத்தியமைத்ததின், அதன் 67-வது வாரியக் கூட்டம் 30-1-2013 அன்று நடைபெற்றது.

### சட்டங்கள் மற்றும் விதிகளின் அமலாக்கம்

தொழிலாளர் சட்டங்களை அமலாக்கம் செய்வது தொழிலாளர் துறையின் முக்கிய செயலாகும். இத்துறையில் உள்ள அமலாக்கப் பிரிவு, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் எடையளவு சட்டங்கள் பின்பற்றப்படுவதை உறுதி செய்ய முறையான ஆய்வுகளும் மற்றும் குறிப்பிட்ட கால இடைவெளிகளில் சிறப்பாய்வுகளும் மேற்கொண்டு வருகின்றது. இச்சட்டங்களின் நோக்கங்களை சம்பந்தப்பட்டவர்கள் நிறைவேற்றுவதை உறுதிசெய்வது மற்றும் சட்ட முரண்பாடுகள் ஏதேனும் இருப்பின் வழக்கு தொடர்வது ஆகியவை அமலாக்க அலுவலர்களின் தலையாய கடமையாகும்.

**தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டுவரும் முக்கிய தொழிலாளர் சட்டங்கள் பின்வருமாறு:-**

**தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947**

கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தி இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களில் பணி துவங்கும் நேரம் மற்றும் முடியும் நேரங்களை கண்காணிக்கவும், ஊதியத்துடன்கூடிய வாராந்திர விடுமுறையினை வழங்கிடவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மாநிலத்தில் 3,22,211 கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் 3,05,720 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 32,627 முரண்பாடுகள் இசைவு தீர்வாக முடிக்கப்பட்டு, இணக்கக் கூட்டணத் தொகையாக ரூ.24.59 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

[2013 மே 8]

**தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958**

உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்திட இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. வார விடுமுறை, பணி நேரம், ஊதியத்துடன் கூடிய விடுமுறை, மிகைநேர ஊதியம் போன்றவை தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைப்பதை இச்சட்டம் உறுதிப்படுத்துகிறது.

28,897 உணவு நிறுவனங்கள் இம்மாநிலத்தில் உள்ளன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணமாக ரூ.12.73 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்காலத்தில் 41,013 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 4,596 முரண்பாடுகள் இசைவு தீர்வாக முடிக்கப்பட்டு, ரூ.5.79 இலட்சம் இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

**தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958**

தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை நாட்களில் விடுமுறை அளித்திட இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 1,48,986 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 6,440 முரண்பாடுகள் இசைவு தீர்வாக முடிக்கப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.21.12 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

**சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936**

வேலையளிப்போர், பணியாளர்களுக்கு வழங்கவேண்டிய ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், வழங்கப்படும் ஊதியத்தில் அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்கள் செய்வதைத் தடுத்திடும் வகையிலும் இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், துரிதமாக கேட்பு மனுக்களை தீர்வு செய்யவும் வழி வகுக்கிறது.

இச்சட்டத்தின்கீழ் வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் கேட்பு மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 39,315 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

2013 மே 8]

145 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு ரூ.99.62 இலட்சம் சம்பளமாக பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

**ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970**

சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை முறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து தடை செய்திடும் வகையிலும் இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தமிழக அரசு கீழ்க்காணும் செய்முறைகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை தடை செய்துள்ளது:—

1. சிமென்ட் தொழிலில் சிப்பம் கட்டுதல் மற்றும் கோணிப்பைகளில் அச்சிடுதல்.
2. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தின் 19 செய்முறைகள்.

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 1,355 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்களால் 477 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 649 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக மொத்தம் ரூ.8.87 இலட்சம் பெறப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தில் நிருவாகம் தொடர்பாக அரசுக்கு ஆலோசனைகள் வழங்க அரசுச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகக்கொண்டு மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாரியக் கூட்டம் 14-12-2012 அன்று நடைபெற்றது.

**மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம்பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1979**

மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம்பெயரும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும், இதர மாநிலங்களிலிருந்து இடம்பெயர்ந்து பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலன் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2012-2013 ஆம்

[2013 மே 8]

ஆண்டில், 390 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 233 நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, 205 உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.84,470/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

**தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981**

24 மாத காலத்தில் 480 நாட்கள் தொடர்ந்து ஒரு தொழில் நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்த தொழிலாளிக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்கப்படுவதை இச்சட்டம் கண்காணிக்கிறது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 1,428 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன மற்றும் 502 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

**மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961**

மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவன தொழிலாளர்களின் நலன்கள் மற்றும் பணி நிபந்தனைகளை முறைப்படுத்த இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. பதிவு செய்யப்பட்ட 2,773 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் 1,36,578 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர்.

பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.3.10 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 5,224 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 1,007 முரண்பாடுகளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.5,68,750/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

**உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955**

உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பை முறைப்படுத்தி இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள இதர நபர்களின் ஊதியம், மத்திய அரசினால் உருவாக்கப்பட்ட ஊதியக் குழுவினால் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் 47 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. நீதியரசர் நாராயண குருப் அவர்களின்

2013 மே 8]

இடைக்கால உத்தரவிற்கிணங்க 85 செய்தித்தாள் நிறுவனங்களில் 30 விழுக்காடு இடைக்கால நிவாரணம் அளிக்கப்பட்டது. ஊதியக் குழுவின் இறுதி பரிந்துரைகள் உச்ச நீதிமன்றத்தின்முன் விசாரணையில் உள்ளது.

#### தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

தொழில் நிறுவனங்களின் வேலை அளிப்போர், சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகள் மூலமாக தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரையறுக்க இச்சட்டம் வழி செய்கிறது. மண்டலத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 262 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

#### தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

தொழிற்சங்கங்களை பதிவு செய்யவும், தொழிற்சங்க பதிவு குறித்த சட்டத்தினை வரையறை செய்யவும் இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது.

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் தொழிற்சங்கங்களை பதிவு செய்யும் கூடுதல் பதிவாளராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். இதுவரை மொத்தம் 12,537 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 263 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் திருத்தக் கட்டணமாக ரூ.45,875/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

#### பணிக்கொடை பட்டுவாபா சட்டம், 1972

பணியாளர்களுக்கு பணிக்கொடை வழங்கிட இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 5 வருடம் பணி முடித்த தொழிலாளி வயது முதிர்வின் காரணமாக ஓய்வுபெறும்போதோ அல்லது பணியிலிருந்து விலகினாலோ பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது. மேலும், விபத்து மற்றும் நோயின் காரணமாக இறப்போ அல்லது உறுப்பு செயலிழந்தாலோ பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் மற்றும் பெருமண்டலத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள்

[2013 மே 8]

இச்சட்டத்தின்கீழ் முறையே கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 2,618 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.5.29 கோடி மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

### போனஸ் பட்டுவாடா சட்டம், 1965

இலாபம் மற்றும் உற்பத்தி அல்லது உற்பத்தித் திறனைப் பொறுத்து தொழிலாளர்களுக்கு போனஸ் வழங்கிட இச்சட்டம் வழிவகுக்கிறது. 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை, அதன் பின்னர் 10-க்கு குறையும் நேர்விலும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும்.

நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் 8.33 விழுக்காடு வழங்க வேண்டும். ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது கணக்கிட்டு வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் குறித்த வரைமுறை ஒன்றை இச்சட்டம் வகுத்துள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் சம்பளம் மாதமொன்றுக்கு ரூ.10,000/-க்கு மேற்படாமல் இருந்தால், அக்கணக்கு ஆண்டில் 30 நாட்களுக்கு குறையாமல் பணிபுரிந்திருந்தால், அவர் போனஸ் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவார். இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் 20 விழுக்காடு ஆகும்.

### மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

பெண் தொழிலாளியின் மகப்பேறுக்கு முந்தைய அல்லது பிறந்தைய குறிப்பிட்ட காலத்தில் பணி நிலையினை முறைப்படுத்தவும், மகப்பேறு நல உதவிகளை வழங்கிடவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

இச்சட்டத்தின்படி மகப்பேறு காலங்களில் குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் ஊதியத்துடன்கூடிய விடுப்பு (அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 6 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பிறகு 6 வாரங்களும்), மருத்துவச் சான்றிதழின்பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு மற்றும் கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு ஆகியன

2013 மே 8]

வழங்கிட வழிவகுக்கிறது. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிருவாகம் இலவசமாக அளிக்கவில்லையெனில், ரூ.3,500/- மருத்துவ போனஸ் வழங்க இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் 9,779 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

#### சம ஊதியச் சட்டம், 1976

ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு தொடர்புடைய இனங்களில் பாலின அடிப்படையிலான வேற்றுமையைத் தடுப்பதற்கும் இச்சட்டம் வழிவகுக்கிறது. அரசுக்கு அறிவுரைகள் வழங்கும் பொருட்டு தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை செயலாளர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு, பெண்களின் வேலைவாய்ப்பினை மேம்படுத்திட சம ஊதிய ஆலோசனைக் குழுவினை (முத்தரப்புக் குழு) அரசு அமைத்துள்ளது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 11,652 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

#### தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

இச்சட்டம், தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்படும்போது வழங்கப்பட வேண்டிய பிழைப்பூதியம் குறித்ததாகும். இச்சட்டத்தின்கீழ் மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் மற்றும் மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் முறையே விசாரணை அலுவலர்களாகவும், மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 278 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.91.38 இலட்சம் வழங்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

#### பணியாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

பணியில் இருக்கும்போது விபத்தின் காரணமாக ஏற்படும் மரணம் மற்றும் ஈட்டும் திறன் இழப்புக்கு ஏற்ப இழப்பீடு வழங்க இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் பெறப்படும் மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்க ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

[2013 மே 8]

இச்சட்டத்தின்படி உத்தரவிடப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகை, வேலையளிப்பவர்களால் அல்லது காப்பீட்டு நிறுவனங்களால் வைப்பீடு செய்யப்படுகிறது. இழப்பீட்டுத் தொகை வைப்பீடு செய்யாத நேர்வுகளில், வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ் மாவட்ட ஆட்சியர்கள்மூலம் இழப்பீட்டுத் தொகையினை வசூலிக்க தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றனர். 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 3,396 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ.35.98 கோடி இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

### குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் சில தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியத்தினை நிர்ணயம் செய்வதை உறுதி செய்கிறது. இச்சட்டம் மனித வாழ்வாதாரத்தை உறுதி செய்வதோடு மட்டுமல்லாமல், தொழிலாளர்களின் திறனையும் பாதுகாக்கிறது. இச்சட்ட அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள அனைத்துத் தொழில் இனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்தும். தமிழகத்தில், அட்டவணையில் 91 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள், பொது பொறியியல், கட்டுமானம், உணவு நிறுவனங்கள், தோட்ட நிறுவனங்கள், காலணி மற்றும் தோல் உற்பத்தி போன்ற 73 தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. குறைந்தபட்ச ஊதியம் 4 ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை மறு நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்படும்போது, விலைவாசி உயர்வினை ஈடுகட்டும் வகையில் மாறுபடும் அகவிலைப்படியும் சேர்க்கப்படுகிறது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், அட்டவணையில் உள்ள 22 தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும், 18 தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்ய முதல்நிலை அறிவிக்கை வெளியிடப்பட்டு இறுதி அறிவிக்கை வெளியிட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப் பிரிவு 20(1)-ன்கீழ் கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்யும் அலுவலர்களாக வட்டார தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 1,35,164 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 60 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

2013 மே 8]

537 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.132 கோடி வழங்கிட உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

### தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் அதன் தொடர்புடைய தமிழ்நாடு தோட்டத் தொழிலாளர் விதிகள், தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும், பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும் வகை செய்கிறது. 5 ஹெக்டேர் மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பரப்பளவு மற்றும் 15 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் தேயிலை, காபி, இரப்பர், ஏலக்காய் மற்றும் சின்கோனா பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும்.

தமிழ்நாட்டில் 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்களாலும், 2 உதவி மருத்துவர்களாலும் (தோட்டங்கள்) இச்சட்டம் அமலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகிறது. தோட்ட நிறுவன ஆய்வர் அலுவலகங்கள் உதகை, குன்னூர், கோத்தகிரி, கூடலூர், பந்தலூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, வத்தலக்குண்டு, தேனி மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் அமைந்துள்ளன. உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) அலுவலகங்கள் உதகை மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் அமைந்துள்ளன.

தமிழ்நாட்டிலுள்ள மொத்த தோட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 2,219 ஆகும். அதன் மொத்த பரப்பளவு 59,317 ஹெக்டேர் ஆகும். இதில் 678 பதிவு பெற்ற தோட்ட நிறுவனங்களும், 1,541 பதிவு பெறாத தோட்ட நிறுவனங்களும் அடங்கும். பதிவுபெற்ற தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 51,092 ஹெக்டேர் ஆகும். பதிவுபெறாத தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 8,225 ஹெக்டேர் ஆகும். பதிவுபெற்ற தோட்ட நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 74,489 ஆகும். (ஆண்கள் 28,659 மற்றும் பெண்கள் 45,830) பதிவுபெறாத தோட்ட நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 7,850 ஆகும். (ஆண்கள் 3,070 மற்றும் பெண்கள் 4,780).

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின்கீழ், கீழ்க்காணும் நல வசதிகள் 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்களாலும், 2 உதவி மருத்துவர்களாலும் (தோட்டங்கள்) அமல்படுத்தப்பட்டுள்ளன:

[2013 மே 8]

**வீட்டு வசதி**

இச்சட்டத்தில் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் உபயோகத்திற்காக நிருவாகத்தினரால் வீடு கட்டித் தர வழிவகை உள்ளது. மேற்படி வீடுகளுக்கு வீட்டு வாடகை ஏதும் வசூல் செய்யப்படுவதில்லை. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு கட்டப்படும் வீட்டின் அளவு 287 சதுர அடிக்குக் குறையாமல் இருக்க வேண்டும். இவ்வீடுகளுக்கு அருகில் தண்ணீர் வசதியும், மின்சார வசதி, சிமெண்ட் தரை மற்றும் இணைந்த கழிவறை வசதி ஆகியவை செய்யப்பட்டிருக்க வேண்டும். தமிழ்நாட்டில் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இதுவரை மொத்தம் 42,601 வீடுகள் கட்டித் தரப்பட்டுள்ளன.

**மருத்துவ வசதி**

தோட்ட நிறுவனங்களின் நிருவாகத்தினர் அவர்தம் தோட்ட நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களுக்கு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்ட விதிகளின்படி மருத்துவ வசதிகள் செய்து தர வேண்டும். மருத்துவ வசதிகள் இல்லாத தோட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் சிகிச்சை பெற அருகில் உள்ள அரசு மற்றும் உள்ளாட்சி நிறுவனங்களால் நடத்தப்படும் மருத்துவமனைகளுக்கு அனுப்பப்பட்டு, அதற்கான செலவுத் தொகை நிருவாகத்தினரால் திரும்ப அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. தோட்ட மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்களின் சிறப்பான செயல்பாட்டிற்கு உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) பொறுப்பாவார். தமிழ்நாட்டில் 173 மருந்தகங்கள் மற்றும் தொகுதி மருந்தகங்களும், 20 தோட்ட மருத்துவமனைகளும், 4 தொகுதி தோட்ட மருத்துவமனைகளும் உள்ளன.

**குழந்தைகள் காப்பகம்**

50 மற்றும் அதற்கு மேல் பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தோட்ட நிறுவனங்களில் 6 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளின் நலன் மற்றும் உபயோகத்திற்காக குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும். குழந்தைகள் காப்பகம் சுத்தமாகவும், தண்ணீர் வசதியுடன் கூடிய கழிவறை, குழந்தைகள் விளையாடுவதற்கு திறந்தவெளி மைதானம் கொண்டதாகவும் இருக்க வேண்டும். மேலும் குழந்தைகளுக்கான விளையாட்டுப் பொருள்களும், குழந்தைகளுக்கு பால் மற்றும் சிறுநீண்டியும் வழங்கப்பட

2013 மே 8]

வேண்டும். தமிழ்நாட்டில் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் மொத்தம் 191 குழந்தைகள் காப்பகங்கள் உள்ளன.

### கல்வி வசதி

ஒவ்வொரு தோட்ட நிறுவனத்திலும் 6 முதல் 12 வயதிற்கு இடைப்பட்ட வயதுள்ள குழந்தைகள் 25-க்குமேல் இருந்தால் அவர்களுக்கு நிருவாகம் கல்வி வசதி ஏற்பாடு செய்து தர வேண்டும். ஆயினும் குறிப்பிட்ட தோட்ட நிறுவனங்களிலிருந்து 16 கிலோ மீட்டர் தொலைவு கற்றுவிட்டாரத்திற்குள் அரசு கல்வி நிறுவனம் இருந்தால் அத்தகைய நிருவாகம் தனியாக பள்ளிக்கூட வசதி செய்து தர அவசியம் இல்லை. தமிழ்நாட்டில் தோட்டத் தொழிலாளர் குழந்தைகளின் கல்வி வசதிக்காக தோட்ட நிறுவனங்களில் 130 பள்ளிகள் உள்ளன.

### குளிக்கால பாதுகாப்பு (வெப்ப ஆடை)

தோட்ட நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு குளிர் பாதுகாப்பிற்காக ஆண்டிற்கு ஒரு முறை ஒரு காட்டுக் கம்பளியும், இரண்டாண்டிற்கு ஒரு முறை ஒரு போர்த்தும் கம்பளியும் வேலையளிப்பவரால் இலவசமாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

### உணவகம்

தோட்ட நிறுவனங்களில் 150 மற்றும் அதற்குமேல் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் உணவகம் பராமரிக்கப்பட வேண்டும். அவ்வுணவகத்தில் காப்பி, தேநீர் மற்றும் சிற்றுண்டி ஆகியவை இலாப நஷ்டம் இல்லாத அடிப்படையில் வழங்கப்பட வேண்டும். உணவக வசதி இல்லாத தோட்ட நிறுவனங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு தேநீர் இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. தமிழ்நாட்டில் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் மொத்தம் 99 உணவகங்கள் உள்ளன.

### குடிநீர் வழங்கல்

தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாக்கப்பட்ட குடிநீர் வழங்குவது தோட்ட நிருவாகத்தினரின் கடமையாகும். இப்பாதுகாக்கப்பட்ட குடிநீர் சான்றிதழ் சுகாதாரத் துறையின் சுகாதார அலுவலர்களிடமிருந்தோ, சான்றிதழ் அளிக்கும்

[2013 மே 8]

உதவி மருத்துவரிடமிருந்தோ அல்லது தமிழ்நாடு குடிநீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகால் வாரியத்தின் பரிசோதனை நிலையங்களிலிருந்தோ பெறப்பட்டிருக்க வேண்டும்.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்கீழ், 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 2,111 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் 42 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.65,700/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

**தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் மற்றும் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு**

தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி தொடர்பான வசதிகள் செய்து தருவது குறித்து கண்காணிக்க அரசு முதன்மைச் செயலர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களது தலைமையில் தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அக்குழு தோட்ட உரிமையாளர்கள், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் அரசு தரப்பு பிரதிநிதிகள் அடங்கிய சட்ட ரீதியான முத்தரப்பு குழுவாகும். 1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமல்படுத்துவது குறித்து பரிசீலனை செய்ய தொழிலாளர் ஆணையரது தலைமையில் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அக்குழு சட்ட ரீதியற்ற முத்தரப்பு குழுவாகும்.

### சமூகப் பாதுகாப்பு

#### தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் அமைப்புசார்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்டங்களை அமல்படுத்தி தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் 1972-ன்கீழ் 1975-ல் உருவாக்கப்பட்ட தொழிலாளர் நல நிதியை நிருவகிக்கும் ஓர் அமைப்பாகும். இவ்வாரியத்தின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் ஆவார். தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் ஐவர், வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள் ஐவர், அரசு பிரதிநிதிகள் நால்வர், சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் மூவர் மற்றும் பெண் பிரதிநிதிகள் இருவர் வாரிய உறுப்பினர்களாக உள்ளனர்.

தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்காக, தொழிற்சாலைகள், மோட்டார் போக்குவரத்து

2013 மே 8]

நிறுவனங்கள், மலைத் தோட்ட நிறுவனங்கள், உணவு நிறுவனங்கள், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களிடமிருந்து ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும், தொழிலாளியின் பங்காக ரூ.7/-ம், வேலையளிப்பவரின் பங்காக ரூ.14/-ம், அரசின் பங்காக ரூ.7/-ம் தொழிலாளர் நல நிதியாகப் பெறப்படுகிறது. இது தவிர, நீதிமன்றத்தால் நிறுவனத்திடமிருந்து வசூலிக்கப்படும் அபராதத் தொகை மற்றும் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை மீறியமைக்காக நிறுவனங்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்படும் இணக்கக் கட்டணமும் வாரியத்தில் பெறப்படுகிறது.

### நலத் திட்ட உதவிகள்

வாரியத்தின்கீழ் 71 இடங்களில் நல மையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இம்மையங்களில் பாலர் பள்ளி, தையற் பயிற்சிப் பிரிவு மற்றும் படிப்பகங்கள் உள்ளன. பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் மூலம் 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், மொத்தம் 19,402 தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவரைச் சார்ந்தவர்களுக்கு ரூ.103.59 இலட்சம் செலவிடப்பட்டுள்ளது.

### தொழிலாளர் நலத் திட்டங்கள்

|    |                       |                                                                                                                                                           |
|----|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | தொழிலாளர் நல மையங்கள் | இங்கு தையற் பயிற்சிப் பிரிவு, குழந்தைகள் காப்பகப் பிரிவு மற்றும் படிப்பகங்கள் ஆகிய மூன்றும் இணைந்து செயல்படுகின்றன.                                       |
| 2. | கல்வி உதவித் தொகை     | பட்ட மேற்படிப்பு ரூ.6,000/-<br>பட்டப் படிப்பு ரூ.4,000/-<br>பட்டயப் படிப்பு ரூ.2,500/-<br>மேல்நிலைக் கல்வி ரூ.2,000/-<br>தொழிற்பயிற்சிக் கல்வி ரூ.2,000/- |
| 3. | கல்வி ஊக்கத் தொகை     | ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திற்கும் 10 ஆம் வகுப்பு மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பிற்கு முதல் பரிசு ரூ.2,000/-<br>2 ஆம் பரிசு ரூ.1,500/-<br>3 ஆம் பரிசு ரூ.1,000/-       |

[2013 மே 8]

|     |                                                                  |                                                                                                                                                                |
|-----|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.  | பாடநூல் உதவித் தொகை                                              | பட்ட மேற்படிப்பு ரூ.3,000/-<br>பட்டப் படிப்பு ரூ.2,000/-<br>பட்டயப் படிப்பு ரூ.1,500/-<br>மேல்நிலைக் கல்வி ரூ.1,000/-                                          |
| 5.  | அடிப்படை கணினி பயிற்சி                                           | ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும்<br>5 தொழிலாளர்/சார்ந்தோருக்கு<br>ரூ.1,000/-                                                                                           |
| 6.  | திருமண உதவித் தொகை                                               | தொழிலாளர் மற்றும் அவரைச் சார்ந்தோருக்கு<br>பெண்களுக்கு ரூ.5,000/-<br>ஆண்களுக்கு ரூ.3,000/-                                                                     |
| 7.  | மூக்குக் கண்ணாடி உதவித் தொகை                                     | ரூ.500/- வரை வழங்கப்படுகிறது.                                                                                                                                  |
| 8.  | தட்டச்சு/சுருக்கெழுத்து உதவித் தொகை                              | தட்டச்சு மேல்நிலை ரூ.600/-<br>தட்டச்சு கீழ்நிலை ரூ.1,000/-<br>சுருக்கெழுத்து இடைநிலை /<br>அதிவேகம் ரூ.750/-<br>சுருக்கெழுத்து கீழ்நிலை/<br>மேல்நிலை ரூ.1,500/- |
| 9.  | இறப்பு மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை                            | தொழிலாளர் மரணமடைந்தால்,<br>அவரது வாரிசுதாரருக்கு<br>ரூ.25,000/- இறப்பு உதவித் தொகையாகவும், ரூ.2,000/-<br>ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகையாகவும் வழங்கப்படுகிறது.        |
| 10. | காது கேட்கும் கருவி, செயற்கை உறுப்பு மற்றும் மூன்று சக்கர வண்டி. | காது கேட்கும் கருவி வாங்க ரூ.1,000/. செயற்கை உறுப்பு வாங்க அரசு நிர்ணயித்த விலை. மூன்று சக்கர வண்டி இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது.                                   |

2013 மே 8]

|     |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. | காசநோய்ப் பிரிவு                               | தாம்பரம் சானடோரியம்<br>(சென்னை), திருப்பூர்,<br>ஆசாரிப்பள்ளம்<br>(கன்னியாகுமரி),<br>ஆஸ்டின்பட்டி (மதுரை) மற்றும்<br>கீழ்பெண்ணாத்தூர்<br>(திருவண்ணாமலை) ஆகிய<br>இடங்களில் செயல்படுகின்றன.                                                                                                                              |
| 12. | தொழிலாளர்<br>களுக்கான<br>விடுமுறை<br>இல்லங்கள் | மாமல்லபுரம், குற்றாலம்<br>மற்றும் வால்பாறை ஆகிய<br>இடங்களில்<br>செயல்படுகின்றன.                                                                                                                                                                                                                                       |
| 13. | ஜீவா இல்லம்                                    | தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள்<br>தங்குவதற்காக<br>சென்னையில் கட்டப்பட்டுள்ள<br>தங்கும் விடுதி.<br>மாண்புமிகு தமிழக<br>முதலமைச்சர் அவர்களின்<br>ஆணைக்கிணங்க ஜீவா இல்லம்<br>ரூ.30 இலட்சம் செலவில்<br>மேம்படுத்தப்பட்டு மாண்புமிகு<br>தொழிலாளர் நலத் துறை<br>அமைச்சர் அவர்களால்<br>21-11-2012 அன்று திறந்து<br>வைக்கப்பட்டது. |

21-11-2012 அன்று நடைபெற்ற தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியக் கூட்டத்தில், வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு வழங்கப்படும் கல்வி உதவித் தொகையை உயர்த்தி வழங்க தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், தொழிலாளி மரணமடைந்தால், அவரது வாரிகதாரருக்கு ரூ.25,000/- இறப்பு உதவித் தொகை வழங்கும் திட்டம் முதன் முதலில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு, 21-11-2012 முதல் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மேலும், சமூக நலத் துறையின்கீழ் செயல்படும் ICDS உடன் பாலர் பள்ளிகளை இணைக்கவும் மற்றும் தொழிலாளர் நல நிதியில் பங்களிப்பு தரும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு

[2013 மே 8]

புதிய வேலைக்கேற்ற திறன் பயிற்சி (MES) அளிக்கவும் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

### தொழிலாளர்களுக்கான பத்திரிகை

நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், கேள்வி பதில்கள், நுகர்வோர் குறியீட்டு எண் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய "உழைப்பவர் உலகம்" எனும் மாத இதழ் தொழிலாளர், வேலையளிப்போர் மற்றும் பொதுமக்கள் நலனுக்காக தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் வெளியிடப்படுகிறது. தற்போது 5,478 பேர் இவ்விதழின் சந்தாதாரர்களாக உள்ளனர். இவ்விதழின் தனிப் பிரதி விலை ரூ.7/-, ஆண்டுச் சந்தா ரூ.80/- மற்றும் ஆயுள் சந்தா ரூ.750/- ஆகும்.

### அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்கள்

அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களின் பணிகளை முறைப்படுத்தவும், அவர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு வழங்கவும், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1982-ஐ தமிழ்நாடு அரசு இயற்றியது. இதன்படி இச்சட்டத்தின் இணைப்பில் உள்ள தொழில்களில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்கள் பயன்பெறும் வகையில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்டங்கள் வழங்குவதில் தமிழகம் முன்னோடி மாநிலமாகத் திகழ்கிறது. இச்சட்டத்தின்படி தொழிலாளர் துறையின்கீழ் 17 அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்களை தமிழ்நாடு அரசு ஏற்படுத்தியுள்ளது.

### தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் பிரிவு 6-ன்படி, தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தை 30-11-1994-ல் தமிழ்நாடு அரசு ஏற்படுத்தியது. பின்னர் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத் திட்டத்தினை 1994-ல் உருவாக்கியது.

இத்திட்டத்தின்மூலம் கட்டுமானத் தொழில் அல்லது அணைகள் பராமரிப்பு, பாலங்கள், சாலைகள் அல்லது இதர கட்டுமானத் தொழில் ஆகியவற்றில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களுக்கு

2013 மே 8]

நலப்பயன்கள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இந்நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்கான தொகை "உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் பொது நல நிதி"யிலிருந்து செலவிடப்படுகிறது. இந்நல வாரியத்திற்கான நிதி, கட்டுமானப் பணியின் மொத்த மதிப்பீட்டுத் தொகையில் 0.3 சதவீதம் பங்களிப்புத் தொகையாக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனிநபர்களிடமிருந்து பெறுவதற்கு ஏதுவாக தமிழக அரசு அறிவிக்கை வெளியிட்டு உள்ளது. இந்நிதியினை உள்ளாட்சி அமைப்புகள், கட்டுமானப் பணிக்கு அனுமதி அளிக்கும்பொழுது வசூல்செய்து வாரியத்திற்கு செலுத்தி வருகின்றன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், ரூ.119.05 கோடி பங்களிப்புத் தொகையாகப் பெறப்பட்டுள்ளது.

### பதிவு

இத்திட்டத்தின் இணைப்பு 1-ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 38 வகையான கட்டுமானப் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள 18 வயது பூர்த்தியடைந்த, 60 வயது பூர்த்தியடையாத கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள், தங்களை இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொள்ளலாம். இப்பதிவினை இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒரு முறை புதுப்பிக்க வேண்டும். பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தலுக்காக எவ்வித கட்டணமும் பெறப்படுவதில்லை. பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களுக்கு பதிவு எண் கொண்ட அடையாள அட்டைகள் வழங்கப்படுகின்றன. இவ்வாரியம் துவக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து 31-3-2013 வரை 22,84,339 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

### குழந்தைகள் காப்பகம்

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளின் நலனுக்காக தமிழ்நாட்டில் சென்னை, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய 3 இடங்களில் குழந்தைகள் காப்பகம் செயல்படுகின்றன.

**தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர 15 நல வாரியங்கள்**

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தை 17-3-1999 அன்று தமிழ்நாடு அரசு ஏற்படுத்தி தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத்

[2013 மே 8]

தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம் 2001-ஐ உருவாக்கியது. பின்னர், இத்திட்டம் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம், 2006 ஆக திருத்தியமைக்கப்பட்டது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், ரூ.90 கோடி நிதி அரசால் ஒதுக்கப்பட்டது.

### பதிவு

1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 69 வகையான தொழில் இனங்களில் ஈடுபட்டுள்ள 18 வயது பூர்த்தியடைந்த, 60 வயது பூர்த்தியடையாத உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள், தங்களை இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொள்ளலாம். இப்பதிவினை இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒரு முறை புதுப்பிக்க வேண்டும். பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தலுக்காக எவ்வித கட்டணமும் பெறப்படுவதில்லை. பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களுக்கு பதிவு எண் கொண்ட அடையாள அட்டைகள் வழங்கப்படுகின்றன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் மற்றும் 14 அமைப்புசாரா நல வாரியங்களில் 1,62,842 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர். தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரியத்தில் 11,525 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு ரூ.12.11 கோடி கூடுதல் வரி, நல நிதியாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

### நிதி ஆதாரங்கள்

வாரியங்களின்மூலம் வழங்கப்படும் நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்கான நிதி, மேல் வரி/கூடுதல் வரி மற்றும் அரசின் மானியங்களிலிருந்து பெறப்படுகிறது.

### கணினிமயமாக்கல்

சமுதாயத்தில் மிகவும் பின்தங்கிய நிலையில் இருக்கும் தொழிலாளர்களில் பெரும்பாலான பிரிவினரின் நலனுக்காக கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம், உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர 15 நல வாரியங்கள் நல உதவிகளை வழங்கி செயல்பட்டு வருகின்றன. உறுப்பினர்

2013 மே 8]

பதிவு, புதுப்பித்தல் மற்றும் கேட்பு மனுக்களை பரிசீலித்தல் ஆகியவற்றை உடனுக்குடன் செய்து முடிப்பதற்காக நல வாரிய அலுவலகங்கள் மற்றும் மாவட்ட தொழிலாளர் அலுவலகங்கள் (சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்) கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன.

**நலத் திட்ட உதவிகள் நேரடியாக வங்கிக் கணக்கில் (ECS) செலுத்துதல்**

சென்னை, காஞ்சிபுரம், திருச்சி, தூத்துக்குடி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் திருவள்ளூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் வாரிய நலத் திட்ட உதவிகளுக்கான பணப் பயன்களை நேரடியாக பதிவு பெற்ற தொழிலாளியின் வங்கிக் கணக்கில் செலுத்த தமிழ்நாடு அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. தொழிலாளர்களின் வங்கிக் கணக்கில் நிதி உதவியை நேரடியாகச் செலுத்துவதில் குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சி காணப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் விரிவுபடுத்தப்பட்டு நலத் திட்ட உதவிகள் பயனாளிகளின் வங்கிக் கணக்கிற்கு நேரடியாகச் செலுத்தப்படுவதன்மூலம் வெளிப்படையான சேவை வழங்க வழிவகை செய்கிறது. மேலும், இத்திட்டம் உடனுழைப்புத் தொழிலாளர்களிடம் சேமிப்பு பழக்கத்தையும் ஊக்குவிக்கிறது:

**நலத் திட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படும் உதவிகள்**

அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்களில் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு நலத் திட்ட உதவித் தொகைகள் வழங்கப்படுகின்றன.

| வ. எண் | நலத் திட்ட வகைகள்                          | தொகை              |
|--------|--------------------------------------------|-------------------|
| 1.     | விபத்து நிவாரணத் திட்டம்                   |                   |
|        | அ) விபத்து இறப்பு                          | 1,00,000/-        |
|        | ஆ) விபத்து ஊனம்<br>(ஊனத்தின் தன்மைக்கேற்ப) | 1,00,000/-<br>வரை |
| 2.     | இயற்கை மரண உதவித் தொகை                     | 15,000/-          |
| 3.     | ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை                     | 2,000/-           |

[2013 மே 8]

| வ. எண் | நலத் திட்ட வகைகள்                                                   | தொகை               |
|--------|---------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 4.     | கல்வி உதவித் தொகை                                                   |                    |
|        | அ) 10 ஆம் வகுப்பு பயிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு                       | 1,000/-            |
|        | ஆ) 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி                                          | 1,000/-            |
|        | இ) 11 ஆம் வகுப்பு பயிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு                       | 1,000/-            |
|        | ஈ) 12 ஆம் வகுப்பு பயிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு                       | 1,500/-            |
|        | உ) 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி                                          | 1,500/-            |
|        | ஊ) முறையான பட்டப் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்              | 1,500/-<br>1,750/- |
|        | எ) முறையான பட்ட மேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்            | 4,000/-<br>5,000/- |
|        | ஏ) தொழில்நுட்பப் பட்டப் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்        | 4,000/-<br>6,000/- |
|        | ஐ) தொழில்நுட்பப் பட்டமேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்       | 6,000/-<br>8,000/- |
|        | ஓ) ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் | 1,000/-<br>1,200/- |
| 5.     | திருமண உதவித் தொகை                                                  |                    |
|        | அ) ஆண்                                                              | 3,000/-            |
|        | ஆ) பெண்                                                             | 5,000/-            |

2013 மே 8]

| வ. எண் | நலத் திட்ட வகைகள்                                                     | தொகை                      |
|--------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 6.     | மகப்பேறு உதவித் தொகை<br>கருக்கலைப்பு/கருச் சிதைவு                     | 6,000/-<br>3,000/-        |
| 7.     | கண் கண்ணாடி வாங்கிட உதவித் தொகை                                       | ரூ.500/-<br>வரை           |
| 8      | ஓய்வூதியம்                                                            | ரூ.1,000/-<br>மாதந்தோறும் |
| 9.     | குடும்ப ஓய்வூதியம்<br>(கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கு மட்டும்) | ரூ.400/-<br>மாதந்தோறும்   |

#### திட்டங்களின் நிருவாகச் செயல்பாடுகள்

1-11-2008 முதல் மாவட்டந்தோறும் தோற்றுவிக்கப்பட்ட மாவட்ட தொழிலாளர் அலுவலர் அலுவலகங்களில் பதிவு, புதுப்பித்தல், கேட்பு மனு பரிசீலனை மற்றும் 17 வாரியங்களில் பதிவு செய்துள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு உதவித் தொகைகள் வழங்குதல் ஆகிய பணிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் தலைமையில் செயல்படும் மாவட்ட கண்காணிப்புக் குழு, வாரியங்களின் திட்டம் தொடர்பான செயல்பாடுகளை மாவட்ட அளவில் கண்காணிக்கின்றது.

#### பதிவு புதுப்பித்தல் மற்றும் நலத் திட்ட உதவிகள்

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 79,750 தொழிலாளர்கள் தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டு 1,50,901 தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.45.87 கோடி நலத் திட்ட உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. அதே காலத்தில், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் மற்றும் இதர 14 நல வாரியங்களில் 1,62,842 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.66.94 கோடி நலத் திட்ட உதவித் தொகையாக 2,94,352 பயனாளிகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஒட்டுநர் நல வாரியத்தில் 11,525 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.2.73 கோடி நலத் திட்ட உதவித் தொகையாக 10,983 பயனாளிகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

[2013 மே 8]

## பீடித் தொழிலாளர்கள் நலன்

**பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966**

பீடி மற்றும் சுருட்டு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் வேலை நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும், நலனைப் பேணவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மாநிலத்திலுள்ள 1,554 பீடி நிறுவனங்களில் 2,36,138 பீடித் தொழிலாளர்கள் (வீடு மற்றும் தொழிற்சாலையில் பணிபுரிவோர்) ஈடுபட்டுள்ளனர். துறையின் மூலம் 4,325 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 180 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு ரூ.23,900/- அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. பீடி நிறுவனங்களை பதிவு செய்வதற்கும், புதுப்பித்தலுக்கும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.1,26,569 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

**திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்**

பீடித் தொழிலாளர்களிடையே உள்ள வீட்டு வசதி குறைபாட்டை களைய இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கான அனைத்து நலத் திட்டங்களும் 1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதிச் சட்டம்மூலம் மத்திய அரசு நேரடியாக செயல்படுத்தி வருகிறது.

மத்திய தொழிலாளர் அமைச்சகத்தின் நல ஆணையர்மூலம் திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம், 2007-ல் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. ஒரு வீட்டின் மொத்த கட்டுமானச் செலவு ரூ.45,000/- ஆகும். மத்திய அரசு தனது மானியமாக ரூ.40,000/- வழங்குகிறது. பயனாளி தனது பங்காக ரூ.5,000/- வழங்கவேண்டும். இத்திட்டத்திற்கான நிருவாக ஒப்புதல் பெறப்பட்ட பின்னர், பயனாளி செலுத்த வேண்டிய பங்கான ரூ.5,000/-ஐ அவருக்குப் பதிலாக மாநில அரசு ஐதராபாத்தில் உள்ள நல ஆணையருக்கு வழங்குகிறது.

கட்டுமானப் பொருட்களின் விலை உயர்வு மற்றும் கூலி உயர்வு காரணமாக பெரும்பான்மையான பீடித் தொழிலாளர்கள் மத்திய மற்றும் மாநில அரசின் மொத்த மானியத் தொகையான ரூ.45,000/-த்தில் சொந்தமாக வீடு கட்டிக்கொள்ள இயலவில்லை. மேலும், இத்திட்டத்தின்கீழ் பயனடைய, பயனாளிக்குச் சொந்த

2013 மே 8]

மனை இருக்கவேண்டும். மேற்படி காரணங்களினால் கடந்த 5 ஆண்டுகளில் 785 பயனாளிகள் மட்டுமே இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன்பெற்றுள்ளனர்.

**வீட்டிற்கான கட்டுமானச் செலவு மற்றும் மானியத்தை உயர்த்துதல்**

பீடித் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதித் திட்டத்தின்கீழ் மாநில அரசு வழங்கிவரும் மானியத்தை உயர்த்துவது உள்ளிட்ட பீடித் தொழிலாளர் எதிர்கொள்ளும் பலதரப்பட்ட பிரச்சினைகளை மாநில அரசு கவனமுடன் பரிசீலித்து, இந்திரா ஆவாஸ் யோஜனா திட்டத்திற்கு இணையாக, ஒரு வீட்டிற்கு ஆகும் கட்டுமான செலவினை ரூ.45,000/-லிருந்து ரூ.1.00 இலட்சமாக உயர்த்தி வழங்க ஆணையிட்டுள்ளது. அதற்கேற்ப மாநில அரசு வழங்கி வரும் மானியமான ரூ.5,000/-ஐ ரூ.60,000/-மாக உயர்த்தி வழங்க அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இதனால் பீடித் தொழிலாளர்கள் வீடு கட்டுவதற்கு மொத்த செலவினத் தொகையாக ரூ.1.00 இலட்சம் பெறுவர்.

**நுகர்வோர் நலன் பாதுகாப்பு**

**சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம், 2009**

சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம், 2009-ல் உருவாக்கப்பட்டது. வணிகம் மற்றும் வியாபார நிறுவனங்களில் விற்கப்படும் அல்லது எடைகள் அளவைகள், எண்ணிக்கைவாயிலாக பகிர்ந்தளிக்கப்படும் இதர பொருள்களின் தரம் இச்சட்டத்தின் வாயிலாக முறைப்படுத்தப்படுகிறது.

தமிழ்நாட்டில், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்), சென்னை அவர்கள் சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அலுவலராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார். சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் மற்றும் கள அலுவலர்கள், 2009 ஆம் ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம் மற்றும் 2011 ஆம் ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் ஆகியவற்றை அமலாக்கம் செய்து வருகின்றனர்.

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், ரூ.3.07 இலட்சம் உரிமக் கட்டணமாகவும், ரூ.22.32 கோடி முத்திரைக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டது. 3,77,976 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 10,168 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.1.15 கோடி வசூலிக்கப்பட்டது.

[2013 மே 8]

**சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டல் பொருட்கள்) விதிகள், 2011**

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.2.63 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டு, பதிவுச் சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டுள்ளது. 1,54,957 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 3,164 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.86.95 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டது.

### **குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றதல்**

ஒரு தேசத்தின் எதிர்காலம் அத்தேசத்தின் குழந்தைகளைச் சார்ந்துள்ளது. எனினும், அக்குழந்தைகள் ஆரோக்கியமானவர்களாகவும், சுறுசுறுப்பானவர்களாகவும், கல்வி அறிவுடன் விவரங்களை அறிந்தவர்களாகவும், ஒழுக்கமானவர்களாகவும் மற்றும் பயிற்சி பெற்றவர்களாகவும் இருந்தால் மட்டுமே அத்தேசத்தின் எதிர்காலத்தை உறுதி செய்ய இயலும். எனவே, குழந்தைகளின் நலனை பாதுகாப்பது சமுதாயத்தின் கடமையாகும்.

குழந்தைத் தொழிலாளர் என்ற சமுதாய அவலத்தைக் களைவதற்கு மத்திய, மாநில அரசுகள் பல்வேறு வகையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுவதற்கு மாநில அரசு மிகவும் முக்கியத்துவம் கொடுத்து, இந்த சமூக அவலத்தை நீக்கிட பல்வேறு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகின்றது. மாநில அரசு அனைத்து வகையான தொழில்களிலிருந்தும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கு ஒரு செயல்திட்டத்தினைத் தீட்டி, செயல்பட்டு வருவதோடு, ஒரு மாவட்டத்தை 'குழந்தைத் தொழிலாளர் அற்ற மாவட்டமாக' அறிவிப்பதற்கான நெறிமுறைகளையும் வகுத்துள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதில் தமிழ்நாடு மற்ற மாநிலங்களுக்கு ஒரு முன்னுதாரணமாக விளங்குகிறது.

2003 ஆம் ஆண்டு அனைவருக்கும் கல்வி திட்ட கணக்கெடுப்பின்படி தமிழ்நாட்டில், மொத்தம் 70,344 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் இருப்பதாக தெரிவிக்கப்பட்டது. அதற்குபின் வந்த வருடங்களில், இந்த குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை, அரசு மேற்கொண்ட பல்வேறு சட்ட அமலாக்க நடவடிக்கைகள், மறுவாழ்வு மற்றும் வளர்ச்சித் திட்டங்களின் காரணமாகக் குறைந்து

2013 மே 8]

கொண்டே வந்துள்ளது. வருமானம் சட்ட வேண்டிய கட்டாயத்தினால் பள்ளிக்குச் செல்லாமல் பணிக்குச் செல்லும் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை 13,446 என 2011 ஆம் ஆண்டு அனைவருக்கும் கல்வி திட்ட கணக்கெடுப்பு, மதிப்பீடு செய்தது.

### சட்ட அமலாக்கம்

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றும் செயல்திட்டத்தில் சட்ட அமலாக்கம் ஒரு முக்கியத்துவம் வாய்ந்த அணுகுமுறையாகும். சட்ட அமலாக்கத்தை வலுப்படுத்தும் பொருட்டும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறைக்கு எதிராக அனைத்து பங்களாளர்களும் செயல்படும்பொருட்டும், மாவட்ட அளவிலான தடுப்புப் படைகள் மாவட்ட ஆட்சியரின் தலைமையில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. குழந்தைத் தொழிலாளர்களை பணியமர்த்துவதைத் தடை செய்யும் கிழ்குறிப்பிடப்பட்ட சட்டங்களை தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்க துணை இயக்குநர்கள் அமலாக்கம் செய்து வருகிறார்கள்.

1. குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986
2. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948
3. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961
4. பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966
5. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947
6. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், முறையான ஆய்வுகள், சிறப்பாய்வுகள், திடீராய்வுகள் மற்றும் மாவட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புப் படையின்கீழ் உருவாக்கப்பட்ட குழுக்களால் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகளின் (Raids) மூலமாக 89,488 நிறுவனங்களில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 14 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, 9 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. 25 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிவுற்று, ரூ.2,02,000/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டது.

[2013 மே 8]

14 வயதிற்குட்பட்ட மீட்கப்பட்ட அனைத்துக் குழந்தைத் தொழிலாளர்களும் சிறப்புப் பள்ளிகளில்/சாதாரண பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

### விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்

பொதுமக்களிடையே விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்திடும் வண்ணம், ஒவ்வொரு வருடமும் ஜூன் 12 ஆம் தேதி "குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு" தினமாக அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. அனைத்து மாவட்டங்களிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் குறித்த விழிப்புணர்வினை உருவாக்கிடும் பொருட்டு, பள்ளிகள் மற்றும் அரசு அலுவலகங்களில் உறுதிமொழி எடுத்தல், பேரணிகள், மனித சங்கிலிகள் மற்றும் விழிப்புணர்வுக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. மாநில அளவில் விழிப்புணர்வினை உருவாக்கிடும்நோக்கில், மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களின் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தின செய்தி பல்வேறு தமிழ் மற்றும் ஆங்கில தினசரிகளில் வெளியிடப்பட்டன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் 2010 ஆம் ஆண்டில், சிறப்பாகப் பணியாற்றிய தருமபுரி மாவட்ட ஆட்சியருக்கு மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களால் கேடயம் 19-12-2012 அன்று நடைபெற்ற மாவட்ட ஆட்சியர்கள் மாநாட்டில் வழங்கப்பட்டது.

மாநில அளவிலான குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு விழிப்புணர்வுக் கூட்டம் 9-11-2012 அன்று நடைபெற்றது. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் பயின்று முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, 10 ஆம் மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் அதிக மதிப்பெண்களைப் பெற்ற மாணவர்களுக்கும் மற்றும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்படும் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலிருந்தும் சிறப்பாகப் பணியாற்றிய ஓர் ஆசிரியருக்கும் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் மற்றும் வணக்கத்திற்குரிய சென்னை மாநகராட்சி மேயர் அவர்களால் கேடயம் வழங்கப்பட்டது. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் சிறப்பாகப் பணியாற்றிய ஒரு தொழிலாளர் ஆய்வர், ஒரு தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக துணை இயக்குநர், ஒரு தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட இயக்குநர் மற்றும் இரண்டு களப் பணியாளர்களுக்குக்

2013 மே 8]

கேடயம் வழங்கப்பட்டது. இக்கூட்டத்தில், முன்பு குழந்தைத் தொழிலாளர்களாக இருந்து உயர் கல்வி முடித்த மற்றும் தற்போது கலை, அறிவியல், பொறியியல் மற்றும் மருத்துவக் கல்லூரிகளில் உயர்கல்வி பயின்றுவரும் மாணவர்கள் கௌரவிக்கப்பட்டனர்.

### தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

சென்னை, கோவை, திண்டுக்கல், தருமபுரி, ஈரோடு, கிருஷ்ணகிரி, காஞ்சிபுரம், நாமக்கல், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, திருச்சி, திருவண்ணாமலை, சேலம், வேலூர் மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய 15 மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது.

31-3-2013 வரையில், 11,431 மீட்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் 336 தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் கல்வி பயில்கின்றனர். சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் பயின்றுவரும் மாணவர்கள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்படுவதையும் மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கண்டறியப்படுவதையும் பொறுத்து, சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களின் எண்ணிக்கையும், அவற்றில் கல்வி பயிலும் மாணவர்களின் எண்ணிக்கையும் மாறுபடும். இத்திட்டம் துவங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து இதுவரை 86,834 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். ஒவ்வொரு சிறப்புப் பள்ளி குழந்தைக்கும் மாதந்தோறும் ரூ.150/- உதவித் தொகை, கல்வி உபகரணங்கள் மற்றும் இலவச மருத்துவ பரிசோதனை அளிக்கப்படுகிறது. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மைய குழந்தைகளுக்கு விலையில்லா சீருடைகள், பயண பேருந்து அட்டை மற்றும் மதிய உணவு மாநில அரசால் வழங்கப்படுகின்றன.

முறையான பள்ளிகளில் பயிலும் அனைத்து முன்னாள் குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு கலை, அறிவியல், பொறியியல் மற்றும் மருத்துவ உயர் கல்வியினை பயிலும்பொருட்டு, உதவித் தொகையாக மாதந்தோறும் வழங்கப்பட்ட ரூ.250/- தற்போது ரூ.500/- ஆக உயர்த்தப்பட்டு, அவர்களது கல்வி காலம் முழுமைக்கும் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. 2012-2013 ஆம் கல்வியாண்டில் சுமார் 566 மாணவர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் பயனடைந்தனர்.

[2013 மே 8]

**தருமபுரி மற்றும் சேலம் மாவட்டங்களில் செயல்படுத்தப்படும் ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம்**

தருமபுரி மற்றும் சேலம் மாவட்டங்களில் பருத்தி விதை மற்றும் பருத்தி தொழிலில் ஈடுபடும் 14 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளின் வாழ்க்கைத் தரத்தை முன்னேற்றிட 'ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம்' யுனிசெப் நிறுவனத்துடன் இணைந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

கல்வியின் தரத்தை உயர்த்துவதற்காக இந்தத் திட்டத்தின்கீழ் 170 துணை ஆசிரியர்கள் மலைப் பகுதி மற்றும் பழங்குடியினர் பகுதியில் உள்ள 114 பள்ளிகளில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். இதனால், அப்பள்ளிகளில் வருகைபுரியும் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது. மேற்குறிப்பிட்ட ஆசிரியர்கள் மற்றும் 30 வட்டார ஒருங்கிணைப்பாளர்களுக்கு செயல்வழி சுற்றல் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது. கிராம அளவிலான குழந்தைகள் உரிமைகள் குழுக்களுக்கான மாதாந்திர கூட்டங்களும், 51 கிராம ஊராட்சிகளில் குழந்தைகள் நேய திட்டமிடும் பயிற்சிகளும் நடத்தப்பட்டன.

**தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்**

தமிழ்நாடு அரசால் 1973 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் நிறுவப்பட்டது. பின்னர் 1975 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டத்தின்கீழ் 8-10-1987-ல் பதிவு செய்யப்பட்டது. இக்கல்வி நிலையம் 1-4-1988 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாகச் செயல்பட்டு வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம் இயங்கிட தேவையான செலவினங்களுக்கான நிதியை தமிழ்நாடு அரசு மானியமாக வழங்குகிறது. இக்கல்வி நிலைய ஆட்சிமன்றக் குழுவிற்கு மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் தலைவராவார். இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள் பின்வருமாறு:—

1. தொழிலாளர் மேலாண்மையில் இளங்கலை பட்டப் படிப்பு, முதுகலை பட்டப் படிப்பு, ஆய்வறிஞர் ஆராய்ச்சி (பிஎச்.டி.) மற்றும் பட்டயப் படிப்பும் நடத்தி அதற்கான பட்டங்கள், பட்டயங்கள் மற்றும் சான்றிதழ்கள் வழங்குதல்.
2. பணியிலுள்ள மற்றும் எதிர்கால மேலாளர்கள், நிருவாகிகள் மற்றும் தொழிற்சங்க பொறுப்பாளர்களுக்கு அறிவு மற்றும் திறனை தெரிவுபடுத்துதல்,

2013 மே 8]

3. நுகர்வோர் மற்றும் அமலாக்க அலுவலர்கள் பயன் பெறுவதற்காக எடைகள், அளவைகள் சட்டத்தில் பயிற்சி வகுப்புகள், கருத்தரங்குகள் நடத்துதல்.
4. பணியாளர் மேலாண்மை மற்றும் தொழிலாளர் நலன் குறித்து ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல்.
5. இந்தியாவிலும் வெளிநாட்டிலும், உள்ள கல்வி மற்றும் பிற பயிற்சி நிலையங்களுடன் ஒத்துழைத்து மற்றும் சேர்ந்து ஆசிரியர் மற்றும் கல்வியாளர்களை பரிமாறிக் கொள்வதன்மூலம் ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் கலந்தாலோசித்தல் பணிகளை கூட்டு நிகழ்ச்சிகள்மூலம் நடத்துதல்.

#### பயிற்றுவிக்கும் பாடங்கள்

சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மற்றும் எம்.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) ஆகிய பட்டப் படிப்புகள் இக்கல்வி நிலையத்தில் நடத்தப்படுகின்றன. இது தவிர 2001 ஆம் ஆண்டு முதல் சென்னைப் பல்கலைக்கழகம் இக்கல்வி நிலையத்தை தொழிலாளர் மேலாண்மையில் முழுநேர மற்றும் பகுதிநேர ஆய்வறிஞர்களுக்கான முனைவர் படிப்பு நடத்த அங்கீகரித்துள்ளது. வேலைக்குச் செல்வோரின் தேவையை பூர்த்தி செய்யும்வகையில் ஓராண்டு பகுதிநேர (மாலை) படிப்பான தொழிலாளர் நிருவாகத்தில் முதுநிலை பட்டயப் படிப்பு (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ) நடத்தப்படுகிறது.

#### தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தால் நடத்தப்படும் படிப்புகள் மற்றும் மாணவர்களின் எண்ணிக்கை

| வ. எண் | படிப்பு விவரம்              | மாணவர்களின் எண்ணிக்கை |
|--------|-----------------------------|-----------------------|
| 1.     | பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை)  | 55                    |
| 2.     | எம்.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) | 44                    |
| 3.     | பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.             | 112                   |
| 4.     | பிஎச்.டி.                   | 10                    |

[2013 மே 8]

**திறனை மேம்படுத்துதல்**

தனியார் மற்றும் பொதுத் துறை தொழிலகங்களில் மேற்பார்வை மற்றும் நிருவாகப் பணி மேற்கொள்ளுபவர்கள், தொழிற்சங்கங்கள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக அலுவலர்கள் ஆகியோரின் திறன் மேம்பாட்டுத் தேவையைப் பூர்த்தி செய்ய இக்கல்வி நிலையம் காலமுறைதோறும் பயிற்சி வகுப்புகள், கருத்தரங்குகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள், புத்தறிவுப் பயிற்சிகள் ஆகியவற்றை நடத்துகிறது. மேற்குறிப்பிட்ட காலத்தில், இக்கல்வி நிலையத்தால் நடத்தப்பட்ட 19 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சி வகுப்புகள்வாயிலாக 1,358 நபர்கள் 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் பயனடைந்துள்ளனர்.

**வி.வி.கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்துடன் இணைந்து பயிற்சிகள் நடத்துதல்**

நொய்டாவில் அமைந்துள்ள வி.வி.கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்துடன் இணைந்து பல்வேறு வகையான பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், மூன்று பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. அவை:—

- ❖ தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள், கல்வியாளர்கள், அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களின் தொழிற்சங்க தலைவர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் வாழ்வாதாரப் பாதுகாப்பு குறித்த பயிற்சி 25-6-2012 முதல் 27-6-2012 வரை நடத்தப்பட்டது.
- ❖ அரசுசாரா அமைப்புகளில் பணிபுரிபவர்கள், மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் பெண் நிருவாகிகள் மற்றும் தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் ஆகியோருக்கு, "தொழிலாளர் பாலினப் பிரச்சினைகள்" குறித்த பயிற்சி 3-10-2012 முதல் 5-10-2012 வரை நடத்தப்பட்டது.
- ❖ தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்களுக்கான, "திறம்பட சமரசப் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்துவது" குறித்த பயிற்சி 22-1-2013 முதல் 24-1-2013 வரை நடத்தப்பட்டது.

**உள்ளக பயிற்சி**

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தின்மூலம் ஸ்ரீபெரும்புதூரில் உள்ள நோக்கியா இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிறுவன தொழிற்சங்க நிருவாகிகளுக்கு தொழிலாளர் சட்டங்கள்

2013 மே 8]

மற்றும் தன்னக மேம்பாடு குறித்த பயிற்சி 26-7-2012 மற்றும் 27-7-2012 ஆகிய நாட்களில் நடத்தப்பட்டது.

**தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கு அடிப்படை பயிற்சி**

தொழிலாளர் துறையில் நேரடியாக நியமனம் செய்யப்பட்ட 14 தொழிலாளர் அலுவலர்களுக்கும், 19 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்களுக்கும் அடிப்படை பயிற்சிகள் முதன்முறையாக இக்கல்வி நிலையத்தால் 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்டன.

**கல்வி நிலைய மேம்பாடு**

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், இக்கல்வி நிலையத்தின் வகுப்பறைகள் அனைத்திலும் ஒளித்திரைக் கருவிகள் பொருத்தப்பட்டு நவீன வகுப்பறைகளாக (Smart Class Rooms) மாற்றப்பட்டுள்ளது. முதுநிலை படிப்புக்கான வகுப்பறைகளுக்கு புதிய அறைகலன்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தை திறன்மிகு கல்வி நிலையமாகத் தரம் உயர்த்தி, அம்பத்தூர், அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலைய வளாகத்தில் அரசு ஒதுக்கியுள்ள இடத்தில், தேவையான உட்கட்டமைப்பு வசதிகளுடன்கூடிய கட்டடம் கட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

## II. தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம்

தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் உடல் நலன், பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகள் ஆகியவற்றினை தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ல் வரையறுத்துள்ளபடி உறுதி செய்வதில் தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம் முக்கியப் பங்கு வகிக்கிறது. தமிழ்நாட்டில் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் மொத்தம் 40,354 தொழிற்சாலைகள் பதிவு செய்யப்பட்டு, அவற்றில் 16,84,710 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். அவ்வகையில் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ஐ செயல்படுத்துவதுடன், கீழ்க்கண்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் விதிகள் ஆகியவை இவ்வியக்ககத்தால் அமலாக்கம் செய்யப்படுகின்றன:—

1. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள், 1950
2. சம்பளப்பட்டு வாடா சட்டம், 1936 மற்றும் தமிழ்நாடு சம்பளப் பட்டுவாடா விதிகள், 1937

[2013 மே 8]

3. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம், 1958 மற்றும் விதிகள், 1959
4. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1953
5. மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1967
6. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1975
7. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981 மற்றும் விதிகள், 1981
8. சம ஊதியச் சட்டம், 1976 மற்றும் விதிகள், 1976
9. தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981 மற்றும் விதிகள், 1981
10. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972 மற்றும் விதிகள், 1973
11. குழந்தைத் தொழிலாளர் (குடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1994
12. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் (ஆண்டறிக்கைகள் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரிப்பதிலிருந்து சில நிறுவனங்களுக்கு விதி விலக்கு) சட்டம், 1988
13. மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம்பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1979 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1983
14. கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணிநிலைமைகளை முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1996 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 2006
15. பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டம், 1972 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1973
16. உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் ஆபத்தான இரசாயனப் பொருட்கள் இறக்குமதி விதிகள், 1989
17. தமிழ்நாடு தொழிலக பெரும் விபத்து ஆபத்துகளைக் கட்டுப்படுத்தும் விதிகள், 1994

2013 மே 8]

தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககத்தால் சீழ்க்கண்ட செயல்பாடுகள் விரிவான வகையில் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன:—

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்.
2. உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள்.
3. கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர் சட்ட அமலாக்கம்.

### முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளவாறு பல்வேறு நல வசதிகள் இவ்வியக்கக அலுவலர்களால் காலமுறைப்படி ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு உறுதி செய்யப்படுகின்றன.

- (i) அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற் சங்கங்களிடமிருந்து புகார்கள் ஏதும் இல்லாத நிலையிலும், விபத்துகள் ஏற்படாத நிலையிலும் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (ii) சிறு தொழில் சான்று பெற்ற அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள் மற்றும் சிறு தொழில் சான்று பெறாத தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம், பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்யும்பொருட்டு இத்தொழிற்சாலைகள் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (iii) தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதைத் தவிர்க்கவும், இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (iv) மேலும், பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது குறித்து, கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

[2013 மே 8]

1-4-2012 முதல் 31-3-2013 முடிய உள்ள காலத்தில் இவ்வியக்கக அலுவலர்களால் 34,566 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, பாதுகாப்பு மற்றும் தொழிலாளர்கள் நலன்கள் உறுதி செய்யப்படுகின்றன.

### குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலைமையினை பாதுகாக்கும்வகையில், வழக்கமாக மேற்கொள்ளும் ஆய்வுகளைத்தவிர, குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டப் பிரிவு 20 (1)-ன்கீழ் 5 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, 658 தொழிலாளர்கள் பயனடையும் வகையில் ரூ.13,70,587/- பெற்று வழங்கப்பட்டுள்ளது.

### தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981-ன்கீழ் தொழிற்சாலைகளில் 24 மாதங்களில் தொடர்ச்சியாக 480 நாட்கள் பணிபுரிந்த பணியாளர்கள் இவ்வியக்ககத்தால் பணி நிரந்தரம் செய்யப்படுகின்றனர். மேலும், இவ்வியக்கக அலுவலர்களின் சீரிய நடவடிக்கையினால் 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 47,970 தொழிலாளர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

### குழு ஆய்வுகள்

#### பட்டாகத் தொழிற்சாலைகள்

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் குறிப்பாக பண்டிகைகளை ஒட்டிய காலகட்டங்களில் விபத்துகள் ஏற்படுவதைக் கட்டுப்படுத்த ஒவ்வொரு வருடமும் வருவாய், காவல் மற்றும் தீயணைப்பு (ம) மீட்புப் பணிகள் ஆகிய துறைகளின் அலுவலர்களோடு இணைந்து சிறப்புக் குழுக்கள் அமைக்கப்படுகின்றன.

இக்குழுக்களால் பட்டாககள் அதிக அளவில் உற்பத்தி செய்யப்படும் பண்டிகை ஒட்டிய காலகட்டங்களில் திடீர் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இக்குழுக்களின் ஆய்வுப் பணி, ஆய்வு மேற்கொள்ளப்படும் தேதியன்று தான் தீர்மானிக்கப்படும். இக்குழுக்களின் ஆய்வுகளின்போது

2013 மே 8]

தொழிற்சாலைகள் நிருவாகத்தினரால் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் சரியாக கடைப்பிடிப்பது குறித்து தீவிரமாகக் கண்காணிக்கப்படுகிறது. 2-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரையிலான காலத்தில் 1,224 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

### குழந்தைத் தொழிலாளர்

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன் பிரிவு 67-ன்படி தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம் மிகவும் சிறப்பான முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. மேலும், அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதை தவிர்க்கும்வகையில் ஒவ்வொரு மாதமும் வருவாய்த் துறை, காவல் துறை மற்றும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட உறுப்பினர்களுடன் இணைந்து குழு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அவ்வகையில் 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 1,224 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளுக்கு, குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 பொருந்தாது என்பதாலும், தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 92-ன்கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட அபராதத்தைக் காட்டிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புச் சட்டத்தின்கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட தண்டனைப் பிரிவு கடுமையானது என்ற காரணத்தின் அடிப்படையிலும் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் கண்டறியப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் தொடர்பான முரண்பாடுகளில் தண்டனைப் பிரிவு குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புச் சட்டத்தின் பிரிவுகள் 14 மற்றும் 15-ன் கீழ் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. இவ்வகையில் 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 முடிய முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின்மீது 115 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்டு ரூ.4.55 இலட்சம் அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

### புகார் விசாரணை

தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு தலையாய முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்குத் தீர்வு காண உடனடியாக உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருகின்றன. 1-4-2012 முதல்

[2013 மே 8]

31-3-2013 முடிய 600 புகார்கள் பெறப்பட்டு 578 புகார்கள் விசாரணை செய்து முடிக்கப்பட்டுள்ளன. மீதமுள்ள புகார்களமீது உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. மேலும், தொழிற்சங்கங்களின் தலைவர்களுடனும் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு அவர்களால் அளிக்கப்படும் கருத்துகளின் அடிப்படையில் உழைக்கும் தொழிலாளர்கள் சமூகத்திற்கு மேலும் சிறப்பான சேவைகள் செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

### அபாயகரமான செயல்முறைகள் உள்ள தொழிற்சாலைகள்

சில தொழிற்சாலைகளில் அதிகமாக பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்கள் அல்லது இரசாயனங்களால் அங்குள்ள பொருட்களுக்கு அழிவு ஏற்படும் நேர்வில் அங்கு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பிற்கும், உடல்நலத்திற்கும் ஊறுவிளைவிக்கும் அபாய நிலை உருவாவதோடு, சுற்றுச்சூழலையும் பாதிக்கும் என்பதாலும், இத்தொழிற்சாலைகள் பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. தலைமையகத்தில் உருவாக்கப்பட்டுள்ள பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தடுப்புக் குழு, அபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்கு பேரபாயத்தை தடுக்கக்கூடிய பாதுகாப்பு செயல்முறைகளைப் பரிந்துரைத்து, அதன்படி செயல்படுவதைக் கண்காணிக்கின்றது. 29 செயல்முறை தொழில்கள் அபாயகரமான செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. 31-03-2013 அன்றைய நிலையில், நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்று 119 தொழிற்சாலைகள் பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 31-3-2013 வரை 116 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலை திட்டங்கள் பெறப்பட்டு அவற்றில் 105 திட்டங்கள் நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான வெளி வளாக அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத்திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர் பொறுப்பாளர்களாகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். தொழிற்சாலைகளில், அபாயநிலை அவசர காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் போதுமானதாக

2013 மே 8]

உள்ளதா என்பதை உறுதி செய்வதற்கும், ஆயத்த நிலைத் திட்டங்களை மேம்படுத்துவதற்கும், மாதிரி ஒத்திகைகள் காலமுறையில் தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் நடத்தப்படுகின்றன. 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 146 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

**மனை மதிப்பீட்டுக் குழு**

“பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்” விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடவுள்ள மற்றும் விரிவாக்கம் செய்யப்படவுள்ள தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து தொழிற்சாலை அமைப்பதற்கான மற்றும் விரிவுபடுத்துவதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் அளித்திட, அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கிட தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி “மனை மதிப்பீட்டுக் குழு” ஒன்று அமைக்கப்பட்டு இயங்கி வருகிறது. இக்குழுவானது பேரபாய செயல்முறைகொண்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்கு அறிவுரைகள் வழங்கி துவக்க நிலையிலிருந்தே அத்தொழிற்சாலைகள் பாதுகாப்பான சூழ்நிலை மற்றும் பாதுகாப்பான பணி சூழலுடன் இயங்குவதற்கு வழிவகுக்கிறது. 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 37 விண்ணப்பங்கள் மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டுள்ளன.

**உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு**

**அழுத்தக் கலன் சோதனை**

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் இதர சட்டங்களை அமல்படுத்துவதோடு, தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக் கலன்கள் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் வழிமுறைகளை உறுதி செய்வதும், இவ்வியக்ககத்தின் முக்கியப் பணிகளில் ஒன்றாகும். இந்திய கொதிகலன்கள் சட்டத்தின் கீழ்வரும் நீராவி கொதிகலன்களைத் தவிர்த்து, வாயு மண்டல காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் (Above Atmospheric Pressure) செயல்படும் அனைத்து அழுத்தக் கலன்களும் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வெளிப்புறச் சோதனையும், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை உட்புறச் சோதனையும் அல்லது இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நீரழுத்தச் சோதனையும்

[2013 மே 8]

அல்லது நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நுண்ணொலிச் சோதனையும் அமலாக்க அதிகாரிகளால் செய்யப்படுகின்றன. 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 92,651 வெளிப்புற, 260 உட்புற, 13,221 நீர் அழுத்த மற்றும் 4,501 நுண்ணொலிச் சோதனைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

### உடல் நல மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள்

இவ்வியக்கத்தில் ஒரு தலைமை மருத்துவ அலுவலர் மற்றும் 8 மருத்துவ அலுவலர்களுடன் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. இவ்வலுவலர்கள் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு காலமுறைதோறும் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொள்வதோடு, தொழிலாளர்களின் உடல் நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும், மருத்துவ அறிவுரைகளையும் தெரிவித்து வருகின்றனர். மேலும், தொழிற்சாலைகளில் உள்ள சிற்றுண்டிச் சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு காலமுறைதோறும் மருத்துவப் பரிசோதனை மேற்கொள்கின்றனர். அத்துடன் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் வளரிளம் பருவத்தினர்களுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்பட்டு தகுதிச்சான்றுகளும் வழங்கப்படுகின்றன. மருத்துவ அலுவலர்கள் குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் வயதினை உறுதி செய்திடும்பொருட்டு குழந்தைத் தொழிலாளர் குழு ஆய்வுகளின்போதும் உடன் செல்கின்றனர்.

### தொழில் நலவியலகம்

இவ்வியக்கத்தில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகத்தால் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படாமல் இருக்கும்வண்ணம் அப்பகுதியில் நிலவியுள்ள காற்று மாதிரிகளை சேகரித்து பரிசோதனை செய்து, அதில் உள்ள இரசாயனங்களின் பாதிப்பு அளவீடுகளைக் கண்டறிந்து சுற்றுச்சூழலை மேம்படுத்தத் தேவையான தீர்வு மற்றும் ஆலோசனைகளும் வழங்கப்படுகின்றன.

### இரைச்சலால் ஏற்படும் பாதிப்பு

இவ்வியக்ககம், தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு அதிகப்படியான இரைச்சலால் ஏற்படும்

2013 மே 8]

பாதிப்புகளைத் தவிர்க்க சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொள்கிறது. அதிகப்படியான இரைச்சலை ஒலி அளப்பான் கருவிகள்மூலம் அளவிட்டு, தொழிலாளர்களை அதன் பாதிப்பிலிருந்து பாதுகாக்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகிறது.

### விபத்து தடுப்பு முறைகள்

புதிய தொழிற்சாலைகள் தொடர்ந்து பதிவு செய்யப்பட்டு அதன்மூலம் பயன்பெறும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்ச்சியாக அதிகரித்து வருகின்றபோதிலும், பாதுகாப்பு அளவிடு, பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள், பாதுகாப்பு ஒத்திகைகள் மற்றும் பாதுகாப்பு பிரச்சாரம் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு பணிகளினாலும், இவ்வியக்கக அலுவலர்கள் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்த தீவிர மற்றும் அயராத முனைப்புடன் செயல்பட்டு வருவதாலும் விபத்து நிகழ்வுகள் கட்டுப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

### பாதுகாப்பு பிரச்சாரக் குழுக்கள்

தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் வெடி விபத்து மற்றும் இதர விபத்துகளைக் கட்டுப்படுத்தி உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும்நோக்கில், மூன்று பாதுகாப்பு பிரச்சாரக் குழுக்கள் சென்னை, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய மண்டலங்களில் இவ்வியக்ககத்தால் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இக்குழுவால் காலமுறைதோறும் இரசாயனம், பட்டாசு, தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலை, வெளுத்தல் மற்றும் சாயப்பட்டறை தொழிற்சாலைகளுக்குச் சென்று தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும், பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது குறித்தும் நிருவாகத்தினர்களுக்கு உரிய அறிவுரைகள் வழங்கியும், விபத்தினைத் தடுக்கும்வகையில் தொழிலாளர்களால் கடைப்பிடிக்கப்படவேண்டிய பாதுகாப்பு முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்தும் எடுத்துரைக்கப்படுகின்றன. விபத்தினைத் தடுக்கும்வகையில் இக்குழுக்கள் 75 பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்களை 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை நடத்தியுள்ளன.

### பாதுகாப்பு பயிற்சி

பாதுகாப்பின் முக்கியத்துவம் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கும் மற்றும் நிருவாகத்தினருக்கும்கற்பிப்பதற்காக, இவ்வியக்கக அலுவலர்களால் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கட்டணம்

[2013 மே 8]

ஏதுமின்றி தமிழில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் நிருவாகம் மற்றும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய இரு தரப்பினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்படுகின்றன. 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 18,807 தொழிலாளர்கள் பயனடையும் வகையில் 470 தொழிற்சாலைகளில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

### கருத்தரங்குகள்

தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம், தொழிலகப் பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தேசிய பாதுகாப்புக் குழுவும் போன்ற அரசு சாரா தன்னார்வ நிறுவனங்களுடன் இணைந்து தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினரும், தொழிலாளர்களும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பெறும்வண்ணம் கருத்தரங்குகள் நடத்தி வருகின்றது.

### தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு விபத்து காரணமாக கண்பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு ஏற்பட்டால் ரூ.16,000/- நிவாரணம் அளிக்கும்வகையில் தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் தமிழக அரசால் 1-7-1986ஆம் ஆண்டு முதல் செயல்படுத்தப்பட்டது. இந்நிலையில் உச்சநீதிமன்றத்தின் 31-10-1990 நாளிட்ட ஆணையின்படி தமிழ்நாடு அரசால் புதிய தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம், தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ரூ.50,000/- நிவாரணம் பெற்று வழங்கும் வகையில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டம் 1-7-1991 முதல் அமலுக்கு வந்தது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் இத்திட்டத்திற்கான பிரிமியத் தொகை பல்வேறு காப்பீட்டு நிறுவனங்கள், பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி உற்பத்தியாளர் சங்க நிருவாகிகள் ஆகியோருடன் கலந்து ஆலோசித்து நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் கவரப்படவேண்டிய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையானது, நடப்பு ஆண்டில் யாதொரு நாளில் பணிபுரிந்துள்ள அதிகபட்ச தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையுடன் கூடுதலாக 10% தொழிலாளர்கள் இருக்கும் வகையில் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் பிரிமியம் செலுத்த வேண்டியது நிருவாகத்தின் பொறுப்பாகும் என்பது சட்டமாக்கப்பட்டுள்ளது.

2013 மே 8]

தற்போது, தி நியூ இந்தியா அஷ்யூரன்ஸ் கம்பெனி லிட்., என்ற காப்பீட்டு நிறுவனத்தின்மூலம் காப்பீடு புதுப்பிக்கப்பட்டு, செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 37 பயனாளிகளுக்கு ரூ.18,40,000/- நஷ்டஈடாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நிவாரணமானது இ.எஸ்.ஐ. அல்லது பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படும் நிவாரணங்கள் அல்லாது கூடுதலாக வழங்கப்படுவதாகும்.

**நடமாடும் கண்காணிப்புக் குழு**

பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளை திடீர் ஆய்வு செய்யவும், அங்குள்ள தொழிலாளர்களது பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நல வசதிகளைத் தொடர்ந்து கண்காணிக்கவும், தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார கூடுதல் இயக்குநர் தலைமையில், ஒரு நடமாடும் கண்காணிப்புக் குழு 3-1-2013 முதல் விருதுநகர் மாவட்டத்தில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்துகள் ஏற்படாவண்ணம், பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைக் கடைபிடிப்பது குறித்து தொழிலாளர்கள் மற்றும் நிருவாகத்தினருக்கு கற்பித்து கூடுதல் விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும். இக்குழுவால் விருதுநகர் மற்றும் சிவகாசி பகுதிகளில் உள்ள 179 பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வு செய்யப்பட்டுள்ளன.

**சிவகாசியில் பாதுகாப்பு பயிற்சி மையம்**

பட்டாசு உற்பத்தியில் எளிதில் தீப்பிடிக்கக்கூடிய, வெடிக்கும் தன்மையுள்ள பல்வேறு அபாயகரமான இரசாயனங்கள் கையாளப்படுகின்றன. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்துகள் அடிக்கடி நிகழ்வதற்குக் காரணம் பல்வேறுவிதமான புது ரக இரசாயனங்களைப் பயன்படுத்தி நவீன ரக பட்டாசுகள் தயாரிப்பதாகும். மேலும், அங்கு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தொழிற்சாலைகளில் பயன்படுத்தப்படும் இரசாயனங்களைப் பற்றிய போதிய படிப்பறிவு இன்மையாலும் மற்றும் இரசாயனங்கள் பற்றிய அபாயகரத் தன்மை, சேமிப்பிலிருந்து உற்பத்தி முடியும் வரையிலான பல்வேறு கட்டங்களில் பின்பற்றப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் சரிவர அறிந்து கடைப்பிடிக்கப்படாததும், முழுமையாக அறியாததாலும் விபத்துகள் நிகழ்கின்றன. எல்லாவற்றிற்கும் மேலாக, இரசாயனங்கள் மற்றும் முழுமையாகச் செய்து முடிக்கப்படாத மற்றும் முடிக்கப்பட்ட பட்டாசுகளைத் தவறான செயல்முறைகள்

[2013 மே 8]

மற்றும் கவனக் குறைவாகக் கையாளுவதே விபத்து நிகழ்வதற்கு முக்கிய காரணமாகிறது. எனவே, பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு உரிய பயிற்சியும், உற்பத்தியில் பயன்படுத்தப்படும் இரசாயனங்களின் அபாயத்தன்மை குறித்த அறிவும், பாதுகாப்பான செயல்முறைகளையும் புகுத்தவேண்டிய நிலை உள்ளது. மேலும், அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் உரிய கால இடைவெளியில் மீண்டும் பயிற்சி அளித்து பாதுகாப்பாகப் பணிபுரிய அனுமதிப்பதோடு, உடன் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பையும் உறுதி செய்வது அவசியமாகிறது.

பட்டாக உற்பத்தியின் அபாயத்தன்மை, தொழிலாளர்களிடையே விழிப்புணர்வின்மை, விபத்தினால் ஏற்படும் பொருட்சேதம் மற்றும் மனித உயிரிழப்பு ஆகியவற்றினைக் கருத்தில்கொண்டு, சிவகாசி, காளீஸ்வரி கல்லூரியில் தற்காலிகமாக பயிற்சி மையம் 28-4-2012 அன்று துவங்கப்பட்டு தொழிலாளர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. நிரந்தரப் பயிற்சி மையம் அமைக்க 29-1-2013 அன்று அரசாணை வெளியிடப்பட்டு அதற்கான பணிகள் நடைபெற்று வருகின்றன.

## விருதுகள்

### மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிருவாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும்பொருட்டு விபத்து நிகழ்வுகளைக் குறைக்கும் நிருவாகத்தினருக்கு ஒவ்வோர் ஆண்டும் மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வோர் ஆண்டும் 90 முதல் பரிசுகளும், 90 இரண்டாம் பரிசுகளும், 90 மூன்றாம் பரிசுகளும் நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்படுகின்றன. மேலும், தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வை மேம்படுத்தவும், அதிக எண்ணிக்கையில் தொழிற்சாலைகள் நிருவாகத்தினர் பங்கேற்பதை ஊக்குவிக்கவும், 90 நிருவாகங்களுக்கு வழங்கப்பட்ட மாநில பாதுகாப்பு விருதுகளுக்கான முதல் பரிசு கேடயத்தின் மதிப்பினை ரூ.2,500/-விருந்து ரூ.5,000/- ஆகவும், 90 நிர்வாகங்களுக்கு வழங்கப்பட்ட இரண்டாம் பரிசின் வெள்ளி கேடயத்தின் மதிப்பினை ரூ.1,500/-விருந்து ரூ.4,000/- ஆகவும் 2011 ஆம் ஆண்டு முதல் உயர்த்தி ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

2013 மே 8]

**உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள்**

விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கை மற்றும் உற்பத்தித் திறன் அதிகரிப்பில் சிறந்த ஆலோசனைகளை வழங்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும்வண்ணம் தொழிற்சாலைகளில் உற்பத்தித் திறனை உயர்த்துதல், பணிச்சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவை குறித்து பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்டுதோறும் "தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருது" என அழைக்கப்படும் சிரம்வீர் விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. 48 நிருவாகங்களைச் சேர்ந்த 105 தொழிலாளர்களுக்கு உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிலாளர்கள் அதிக எண்ணிக்கையில் பங்கேற்கவும் மேலும் அவர்களை ஊக்குவிக்கும்வகையில் தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகளின் எண்ணிக்கை 2012-ஆம் ஆண்டு முதல் 24-லிருந்து 43 ஆக உயர்த்தி அரசாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

**பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளுக்கான சிறப்பு பாதுகாப்பு விருதுகள்**

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் விபத்தினைத் தடுப்பதற்கும், குறைப்பதற்கும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கும் திட்டம் ஏற்படுத்தப்பட்டு, விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வோர் ஆண்டும் மூன்று முதல் பரிசுகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.15,000/- மதிப்பிலும், மூன்று இரண்டாம் பரிசுகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.12,000/- மதிப்பிலும், மூன்றாம் பரிசுகள் மூன்று, ஒவ்வொன்றும் ரூ.10,000/- மதிப்பிலும் வெள்ளிக் கேடயங்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1996 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 2006

தமிழ்நாடு கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1996 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள் 2006, ஏப்ரல் 2010 முதல் தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககத்தால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இவ்வியக்கக அலுவலர்கள் தொழிற்சாலைகளில் முறை ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளுவது, அழுத்தக்

[2013 மே 8]

கலன் சோதனை செய்வது மற்றும் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்புப் பயிற்சி அளிப்பது ஆகிய பணிகளுடன் தமிழ்நாடு கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் சட்ட விதிமுறைகளையும் அமலாக்கம் செய்து வருகின்றனர்.

கட்டுமானத் தொழிலில் உள்ள விபத்து அபாயத்தினைத் தடுத்துத் தொழிலாளர்களுக்கு உரிய பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்திடும்வகையில், இத்தொழில் தொடர்பான சட்டம் மற்றும் விதிகளை சீரிய முறையில் அமலாக்கம் செய்திட தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக அலுவலர்கள் அமலாக்க அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டதைத் தொடர்ந்து இவ்வியக்கக அலுவலர்கள் இச்சட்ட விதிகளை தீவிரமாக அமலாக்கம் செய்து வருகின்றனர். 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 1,151 கட்டுமான நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், 535 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, ரூ.2,44,150/- அபராதம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

கட்டுமானத் தொழிலில் உள்ள விபத்து அபாயத்தினைத் தடுக்கும்வகையில் தொழிலாளர்களால் கடைப்பிடிக்கப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பு முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்து எடுத்துரைத்து பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்திடவும், தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றைச் சிறப்பாகக் கண்காணிக்கும்பொருட்டும் இவ்வியக்ககத்தில் கூடுதல் சட்ட அமலாக்கப் பிரிவு 27-3-2013 முதல் புதியதாக உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

**தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககத்தினை வலுப்படுத்துதல்**

அரசின் முக்கிய கோட்பாடுகளில் ஒன்றான தொழிலாளர்களின் நலன் பாதுகாக்கப்படுவதை உறுதி செய்தல்பொருட்டு பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் நலன்கள் சீரியமுறையில் அமல்படுத்தப்பட இவ்வியக்ககத்தின் நடவடிக்கைகள் நவீனப்படுத்தப்பட்டும், வலுப்படுத்தப்பட்டும் வருகின்றன. 28-11-2011-ல் ரூ.75.00 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டு பழைய 14 வாகனங்களுக்குப் பதிலாக புதிய வாகனங்கள் வாங்கப்பட்டு பயன்பாட்டில் உள்ளன.

இம்மாநிலத்தில் தற்போதைய தொழில் துறை வளர்ச்சியின் காரணமாக தொழிற்சாலைகள் அதிகரித்துள்ளதால்,

2013 மே 8]

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றை மேலும் சிறப்பாகக் கண்காணிக்கும் பொருட்டு இவ்வியக்ககத்தின் நிருவாகத்திறனை மேம்படுத்துவதற்காக சேலம் மண்டலத்தில் கூடுதல் இயக்குநர், தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக அலுவலகம் புதியதாக உருவாக்க 23-11-2012 அன்று அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது.

திருப்பூர் மாவட்டத்தில் தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை அதிகமாக இருப்பதால், தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றைச் சிறப்பாகக் கண்காணிக்கும்பொருட்டு திருப்பூரில் மேலும் ஒரு தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இணை இயக்குநர் மற்றும் ஓர் உதவி இயக்குநர் பதவிகள் புதியதாக உருவாக்க 25-3-2012 அன்று அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது.

தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக கட்டமைப்பை வலுப்படுத்தவும், இவ்வியக்ககத்தின் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் சென்னையிலுள்ள சார்நிலை அலுவலகங்களுக்கு சொந்தக் கட்டடங்கள் கட்டுவதற்கு கிண்டி, தொழிற்பேட்டையில் உள்ள 0.47 ஏக்கர் நிலத்தினை அரசு ஒதுக்கீடு செய்து 7-1-2013-ல் ஆணை வெளியிட்டுள்ளது.

### III. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தின் முதன்மைப் பணி, வேலைநாடுநர்களைப் பதிவு செய்தல், பதிவு செய்தவர்களை வேலை அளிப்பவர்களுக்குப் பரிந்துரை செய்தல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த தொழில் நெறி வழிகாட்டுதல் ஆகியவை ஆகும். இவை மட்டுமின்றி, வேலை நிலவரத் தகவல் சேகரித்தல் மற்றும் தொகுத்தல் ஆகியவற்றுடன் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளுக்கு இளைஞர்களை ஆயத்தப்படுத்தும் பணிகளையும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மேற்கொண்டு வருகிறது.

#### நிருவாக அமைப்பு

அரசின் கொள்கை முடிவின் படி, தமிழகத்தின் 32 வருவாய்மாவட்டங்களிலும் ஒரு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் வீதம் இயங்கி வருகிறது. சென்னையில் மாற்றுத் திறனாளிகள், தொழில்

[2013 மே 8]

திறனற்றோர் மற்றும் தொழில்நுட்பத் திறனுடையோர் ஆகியோருக்கு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தனித்தனியே இயங்கி வருகின்றன. இதனுடன் இரண்டு தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மாநிலத்தில் இயங்கி வருகின்றன. அவை மதுரையில் ஒன்றும் சென்னையில் ஒன்றுமாக உள்ளன.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான 5 பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் திருச்சிராப்பள்ளி, கடலூர், கோயம்புத்தூர், வேலூர் மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய நகரங்களில் செயல்படுகின்றன. மேலும், பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் மையம் உதகமண்டலத்தில் செயல்படுகின்றது.

இவ்வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயலாக்கங்களை கண்காணிக்கும்பொருட்டு சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் நான்கு மண்டல இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு) அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வணைத்து அலுவலகங்களும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அவர்களின் தலைமையின்கீழ் செயல்படுகின்றன. இரண்டு இணை இயக்குநர்கள், நான்கு துணை இயக்குநர்கள் மற்றும் இதர அலுவலர்கள் துறையின் ஒட்டுமொத்த நிருவாகத்தில் இயக்குநருக்கு துணை புரிந்து வருகின்றனர்.

### வேலைவாய்ப்பகங்களின் செயல்பாடுகள்

இன்றைய காலகட்டத்திற்கேற்ப, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் முழுமையாக கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்தல், புதுப்பித்தல், பதிவு அடையாள அட்டை வழங்குதல், வேலையளிப்பவர்களால் அறிவிக்கப்பெறும் காலியிடங்களுக்கு பதிவு செய்தவர்களைப் பரிந்துரைத்தல் ஆகிய முக்கியப் பணிகள் அனைத்தும் கணினியின் வாயிலாகவே மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மாநிலத்திலுள்ள 37 வேலைவாய்ப்பகங்கள் முழுவதும் கணினிமயமாக்கப்பட்டு ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன. 2012-2013 ஆம் நிதியாண்டில், 13,94,162 மனுதாரர்கள் மாநில முழுமைக்கும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தங்கள் பெயர்களைப் பதிவு செய்துள்ளனர். 31-3-2013 நிலவரப்படி, மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 82,78,618 ஆகும்.

2013 மே 8]

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் வழிகாட்டுதலின்படி, 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 12 ஆம் வகுப்பு மற்றும் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர்கள் தாங்கள் படித்த பள்ளிகளின் மூலமாகவே வேலைவாய்ப்பகப் பதிவினை ஆன்லைன் வசதியினைப் பயன்படுத்தி இணையதளத்தில் பதிவு செய்து கொண்டனர். இப்புதிய முயற்சியினால் 12 ஆம் வகுப்பு தேறிய 4,68,531 மாணவ, மாணவியரும், 10 ஆம் வகுப்பு தேறிய 6,87,570 மாணவ, மாணவியரும் பயன் பெற்றனர்.

### தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பணிகள்

தமிழகத்தில் 17 மாவட்டங்களில் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. இதன்வாயிலாக இளைஞர்களுக்கு உயர் கல்வி, வேலைவாய்ப்பு மற்றும் சுயதொழில் ஆகியவை குறித்த வழிகாட்டுதல்கள் அளிக்கப்பெறுகின்றன. அதுமட்டுமின்றி தனிநபர் தகவல் அளித்தல், குழு விவாதங்கள் நடத்துதல் மற்றும் தொழில் பழகுநர் பயிற்சி தகவல்கள் மாணவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றன.

மேலும், இம்மையங்கள் தொழில் நெறி சொற்பொழிவு ஆற்றுதல், வேலையளிப்பவர்களிடம் தொடர்பு கொள்ளுதல், தொழில் நெறி கண்காட்சி மற்றும் கருத்தரங்குகளை கல்வி நிறுவனங்களில் நடத்துதல் போன்ற பணிகளை மேற்கொள்கின்றன. இப்பணிகள் இளைஞர்களுக்கு உயர் கல்வி, வேலைவாய்ப்பு, போட்டித் தேர்வுகள் ஆகியவை குறித்து முடிவெடுக்க பேருதவியாக அமைகின்றன.

2012-2013ஆம் ஆண்டில், 14,779 மனுதாரர்கள் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்பட்டனர். 915 தொழில் நெறி சொற்பொழிவுகளும், 32 தொழில் நெறி கண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன. 14,808 பதிவுதாரர்களுக்கு சுயதொழில் குறித்த தகவல்கள் வழங்கப்பட்டன.

### தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம்

தமிழகத்தில் தொழில்நுட்பத் துறையில் ஏற்பட்டுள்ள வளர்ச்சிக்கேற்ப, தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்புகள்

[2013 மே 8]

பெருமளவு விரிவடைந்து கொண்டே வருகின்றன. எனவே, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும், வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு முக்கிய பங்களிப்பாக தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பினை பெற்றிடும்பொருட்டு பல்வேறு நடவடிக்கைகளை முனைப்புடன் எடுத்து வருகின்றன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 12,085 நபர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

**மாவட்ட அளவிலான தனியார் துறை பணியமர்த்தல் உதவிப் பிரிவு**

மாநிலத்தின் 32 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும், 5 சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும், தனியார் துறையின் மனிதவள தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்துகொள்ள ஏதுவாக அவர்களைக் கவரும் வகையிலும், நேருக்கு நேர் நிகழ்ச்சிகளை நடத்திடவும், வேலைவாய்ப்புத் தகவல்களை வேலைநாடுநர்களுக்கு வழங்கிடவும், மாவட்ட அளவிலான தனியார் துறை பணியமர்த்தல் உதவிப் பிரிவு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இப்பிரிவுகள் முறைப்படியான தனியார் துறை பணியமர்த்தல் நிகழ்ச்சிகளை மேற்கொள்ளும்.

**மாற்றுத் திறனுடையோருக்கான சிறப்புப் பிரிவுகள்**

தமிழகத்தில் மாற்றுத் திறனுடையோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று சென்னை, சாந்தோமில் செயல்பட்டு வருகின்றது. அதுமட்டுமின்றி, மாநிலம் முழுவதும் 13 சிறப்புப் பிரிவுகள் கோயம்புத்தூர், ஈரோடு, கடலூர், மதுரை, நாகர்கோவில், காஞ்சிபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், தூத்துக்குடி, தஞ்சாவூர், உதகமண்டலம், திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன. இவை மாற்றுத் திறனுடையோருக்கு ஏற்ற பணிகளைக் கண்டறிந்து பணியமர்த்தம் செய்தல் மற்றும் அவர்களின் மறுவாழ்விற்காக முயற்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் ஆகிய பணிகளைச் செய்துவருகின்றன. 31-3-2013 அன்றைய நிலவரப்படி 1,11,793 மாற்றுத் திறனுடைய பதிவுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்பகங்களில் பதிவுச் செய்து காத்திருக்கின்றனர். இவர்களில் 87,631 உறுப்பு நலம் குன்றியவர்கள், 11,356 கண்பார்வையற்றோர் மற்றும் 12,806 செவிப்புலன் இழந்தோர் ஆகியோர் அடங்குவர்.

2013 மே 8]

### ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள்

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்காக 5 பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூரில் இயங்கி வருகின்றன.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு குறித்த தகவல்களை அளிப்பதுடன் வழிகாட்டுதல் பணிகளையும் இம்மையங்கள் மேற்கொள்கின்றன. இம்மையங்கள் தன்னம்பிக்கை வளர்த்தல் நிகழ்ச்சிகளையும் அவர்களுக்காக நடத்தி வருகின்றன. ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின வேலைநாடுநர்களுக்கு சுருக்கெழுத்து/தட்டச்சு பயிற்சி பெற வசதிகள் ஏற்படுத்துகின்றன. இம்மையங்கள் உள்ளூர் வேலை வாய்ப்பகங்களுடன் தொடர்பு கொண்டு ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு வழிகாட்டுதல் நிகழ்ச்சிகளை நடத்தி வருகின்றன.

ஆலோசனை வழங்குதல் மட்டுமின்றி அவ்வப்பொழுது பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்பெறும் போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு நடத்துதல் ஆகிய பணிகளையும் இம்மையங்கள் செய்து வருகின்றன.

இதன்மூலம், 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 3,589 ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின பதிவுதாரர்கள் பயனடைந்தனர். மேலும், இத்துறை 131 தன்னம்பிக்கை வளர்க்கும் நிகழ்ச்சிகளையும், 231 வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகளையும் ஏற்பாடு செய்தது. சுயவேலைவாய்ப்பிற்காக நிதி உதவி கோரும் 627 விண்ணப்பங்கள் தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டன.

### பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு சிறப்பு தொழில் நெறி வழிகாட்டும் மையம்

உதகமண்டலத்தில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு தொழில் நெறி வழிகாட்டும் மையம் இயங்கி வருகின்றது. இம்மையம் பழங்குடியின மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டியாக தகவல் கையேடுகள் வெளியிடுவதுடன் தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து பழங்குடியின மக்களுக்கு

[2013 மே 8]

வழங்கி வருகிறது. பெருவாரியான அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் பயிலும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று உயர் கல்வி மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த வழிகாட்டும் சொற்பொழிவுகள், தொழிற்கல்விகள், பயிற்சி வகுப்புகள், கல்வி உதவித் தொகை மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த விவரங்களையும் அளிக்கின்றது.

இம்மையம் நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியினரின் இடத்திற்கே சென்று அவ்விடத்திலேயே பதிவுகளை மேற்கொள்கின்றது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 61 நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியின மனுதாரர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டனர். 429 பழங்குடியின மனுதாரர்கள் வழிகாட்டப்பட்டனர். 478 மனுதாரர்களுக்கு தனிநபர் தகவல் வழங்கப்பட்டன. 33 தொழில் நெறி சொற்பொழிவுகள் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலரால் வழங்கப்பட்டன. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலரால் பழங்குடியினருக்கான பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகள் பார்வையிடப்பட்டு, பழங்குடியின மாணவர்களுக்கு தொழில் நெறி சொற்பொழிவுகள் வழங்கப்பட்டன.

**வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகை திட்டம்**

வேலைவாய்ப்பகத்தில் பதிவு செய்து ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேலாக வேலைவாய்ப்பின்றி இருக்கும் இளைஞர்களுக்கு வயது வரம்பு, ஆண்டு வருமானம் போன்ற தகுதிகளுக்குட்பட்டு, வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகை மூன்று ஆண்டுகள் வரை வழங்கப்படுகின்றது. இத்திட்டத்தின்கீழ் மாதம் ஒன்றுக்கு பள்ளியிறுதி வகுப்பு தேர்ச்சியற்றவர்களுக்கு ரூ.100/-, பள்ளியிறுதி வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.150/-, மேல்நிலை வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.200/-, பட்டப் படிப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.300/-ம் வழங்கப்படுகின்றது. 2012-2013 ஆம் நிதியாண்டில், 1,16,238 பயனாளிகளுக்கு ரூ.26.40 கோடி உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டது.

**பயிற்சிப் பிரிவு**

தொழிற் பயிற்சி (Vocational Training) என்பது இன்றைய பணி உலகில் ஒரு குறிப்பிட்ட தொழில் அல்லது பணிக்கு ஒருவரைத் தயார் செய்யும் பயிற்சி எனப் பொதுவாக வரையறுக்கப்படுகிறது. மக்கள் சுய சார்புடையவர்களாக ஆவதற்கு தொழிற் பயிற்சி ஒரு முக்கிய திறவுகோலாக உள்ளது. மக்களுக்கு அவர்களின் திறமை

2013 மே 8]

மற்றும் விருப்பத்திற்குத் தகுந்த வேலையைக் கண்டறிவதில் உள்ள வாய்ப்புகளை இது அதிகரிக்கிறது. தகுதியான பணியினைப் பெறுவதிலும், நியாயமான வருமானத்தைப் பெறுவதிலும் மக்கள் ஏழ்மை நிலையிலிருந்து விடுபடவும் இது உதவுகிறது. போதிய திறனை அவர்களுக்கு வழங்கி அவர்களை வாழ்க்கையில் முன்னேற்றமடைய வைக்கிறது.

‘திறன் மேம்பாடு’ (Skill Development) என்பது பணியில் சேர்வதற்கு முன்னரும், பணியாற்றும்போதும் பணிக்காலங்களுக்கு இடையேயும் அப்பணி குறித்தான அறிவு, திறன் மற்றும் மனப்பான்மை குறித்து கற்பித்தல் மற்றும் கற்றுக்கொள்ளுதல் ஆகியவை பற்றியதாகும். அடிப்படைக் கல்வி கட்டாயத் தேவை என்ற நிலையில், திறன் மேம்பாடு தனி மனிதன் மற்றும் நாட்டின் வளர்ச்சிக்கு மிகவும் இன்றியமையாதது. ஊதியம் சார்ந்த பணி மற்றும் சுயதொழில் ஆகிய இரண்டிலும் ஒருவரின் பணித் தகுதியை உயர்த்திக்கொள்வதிலும், மாறிவரும் தொழில்நுட்பம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புச் சந்தையில் உள்ள தேவைகளுக்கு ஏற்ப அவரை மாற்றி அமைத்துக் கொள்ளும் திறமையை வளர்த்துக் கொள்வதிலும் திறன் மேம்பாடு முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. மேலும், திறன் மேம்பாடு, உற்பத்தித் திறன் மற்றும் மக்களின் வாழ்க்கைத்தரம் ஆகியவற்றை முன்னேற்றமடையச் செய்வதோடு நாட்டின் போட்டியிடும் திறனையும் பலப்படுத்துகிறது.

### ‘தமிழ்நாடு தொலைநோக்குத் திட்டம் 2023’

பொருளாதாரத்தில் தகுந்த உந்துதலை ஏற்படுத்துதல் மற்றும் நீண்ட காலக் குறிக்கோள்களை வெற்றியடையச் செய்தல் ஆகியவற்றிற்கான அடிப்படையை உருவாக்கும் பத்து முக்கிய காரணிகளைத் ‘தமிழ்நாடு தொலைநோக்குத் திட்டம் 2023’ கண்டறிந்துள்ளது. இவற்றில் திறன் மேம்பாட்டில் கவனம் செலுத்துதல் என்பது, தொலைநோக்குத் திட்டம் 2023-ஐ வெற்றியடையச் செய்யும் ஒரு காரணியாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. அடுத்த 11 ஆண்டுகளில் 20 மில்லியன் நபர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்து திறன் பெற்றவர்களாக மாற்ற வேண்டும் என தொலைநோக்குத் திட்டம் 2023 வழிகாட்டுகிறது.

பயிற்சி பெற்ற, அறிவார்ந்த மற்றும் திறன் பெற்ற மனித வளத்தை தமிழ்நாட்டில் கிடைக்கச் செய்வதே தொலைநோக்குத் திட்டம் 2023 வெற்றி பெறுவதற்கான ஒரே முக்கிய ஆதாரம்

[2013 மே 8]

எனத் திட்ட ஆவணம் முக்கியமானதாகச் சுட்டிக்காட்டுகிறது. சுமார் 60-65 சதவீதம் (சுமார் 12-13 மில்லியன்) முழுமையற்ற திறன் பெற்றவர் வகையிலும் 33-39 சதவீதம் (சுமார் 6.6-7.8 மில்லியன்) முழுத்திறன் பெற்றவர் வகையிலுமான தொழிலாளர்கள் அடுத்த 11 ஆண்டுகளில் நம் மாநிலத்திலுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவைப்படுவர் என இந்த ஆவணம் குறிப்பிடுகிறது.

குறைந்த வயதுடைய இளைஞர்களைக் கொண்ட நாடு என்ற நமது பலத்தை சரியான திறன் மேம்பாட்டு முயற்சிகள் வாயிலாக நன்கு பயன்படுத்திக் கொள்ளும்போது உள்நாட்டு வளர்ச்சி மற்றும் உற்பத்தித் திறனை அதிகரிக்கும் வாய்ப்பை நாம் பெற முடியும் என்பதோடு உலக அளவில் உள்ள திறன் குறைவினையும் குறைக்க இயலும். பெருமளவு திறன் மேம்பாடு என்பது இவ்வாறு கட்டாயத் தேவையாகிறது. தகுந்த திறன் பயிற்சிகளை வழங்கி வேலைக்குத் தகுதியானவர்களை உருவாக்குதல் மற்றும் தகுதியான வேலையைப் பெறுவதில் உதவி செய்து பெருமளவு மக்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய முற்படுவதும்கூட திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு நடவடிக்கைகளில் முக்கிய சவால்களாக உள்ளன.

பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் திறன்மிக்க மனித வளத்தை தொழில் நிறுவனங்களுக்குத் தொடர்ந்து கிடைக்கச் செய்திட, மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் பல்வேறு பயிற்சித் திட்டங்களை முறையான பயிற்சிகள்மூலம் வழங்கி, திறன்பெற்ற மனித வளத்தை உருவாக்கும் பொறுப்பினை எடுத்துக் கொள்வதோடு, தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு இயக்கம்மூலம் படித்த இளைஞர்களிடையே வேலையின்மை பிரச்சினையைக் குறைப்பதற்காக பல்வேறு திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு நடவடிக்கைகளையும் இத்துறையின் பயிற்சிப் பிரிவு எடுத்து வருகிறது.

### நிருவாக அமைப்பு

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் துறைத் தலைவராவார். இயக்குநருக்கு உதவிட மாநில இயக்குநரகத்தில் இரண்டு இணை இயக்குநர்களும், சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி மற்றும் திருநெல்வேலி என ஐந்து மண்டலங்களில் ஐந்து மண்டலப் பயிற்சி இணை இயக்குநர்களும்

2013 மே 8]

உள்ளனர். தமிழ்நாட்டில் 62 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொன்றும் 100 முதல் 1,000 வரையிலான மாணவர் எண்ணிக்கையுடன் செயல்படுகின்றன. மாணவர் எண்ணிக்கைக்கேற்ப பயிற்சி அலுவலர்/உதவி இயக்குநர்/துணை இயக்குநர் என்ற தரத்தில் உள்ள முதல்வர்கள் தலைமையில் இத்தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்குகின்றன.

### திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சித் திட்டங்கள்

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்
2. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்
3. தொழிற் பள்ளிகள்
4. திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு - வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி
5. திறன்மிகு மையங்கள்
6. பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பின்கீழ் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை தரம் உயர்த்துதல்
7. தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு இயக்கத்தின் திறன் முனைப்பு நடவடிக்கைத் திட்டங்கள்.

### கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

சமுதாயத்தில் பின்தங்கிய பள்ளிப் படிப்பினை முடித்த இளைஞர்கள் இலாபகரமான வேலைவாய்ப்பினை பெறும்வகையில் தொழில்நுட்பத்திறன் பெற உரிய தொழிற் பயிற்சிகள் வழங்கவும், தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்ப திறன்மிக்க மனித வளத்தை பல்வேறு துறைகளிலும் தொடர்ந்து கிடைக்கச் செய்திடவும், கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் மாநிலத்தில் பல்வேறு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

தொழில் நிறுவனங்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பு ஏற்படுத்திக் கொண்டு தொழில்நுட்ப அறிவு, அனுபவம் ஆகியவற்றைப் பகிர்ந்து கொள்ளும் நிகழ்வுகளில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்கள் ஆகிய இரு சாராரும் பயன்பெறும் வகையில் செயல்படுவதும் இத்திட்டத்தின் மற்றொரு நோக்கமாகும்.

[2013 மே 8]

## அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் முறையான பயிற்சிமூலம் தொழில்நுட்ப உதவியாளர் அளவிலான மனிதவளத்தை பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் உருவாக்கும் பயிற்சி அளிப்பதில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன. மாநிலத்தில் 62 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் செயல்படுகின்றன. இதில் மகளிருக்கென 12, ஆதி திராவிட வகுப்பினருக்கென 1 மற்றும் பழங்குடியினருக்கென 1 என இயங்கும் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் அடங்கும். தற்போது கூடுதல் இருக்கைகளுடன் சேர்த்து 25,231 மாணவர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர் (30% கூடுதல் இருக்கைகள் ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திலும் அனுமதிக்கப்படுகின்றன). ஆண், பெண் இருபாலருக்கும் 43 பொறியியல் மற்றும் 20 பொறியியல் அல்லாத பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்கப்படுகின்றது. பயிற்சிக் காலம் 6 மாதம் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை தொழிற் பிரிவுக்கேற்ப நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. 14 முதல் 40 வயதிற்குட்பட்ட மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். மகளிர் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும், மகளிர் பிரிவுகளிலும் சேரும் பெண்களுக்கு வயது உச்சவரம்பு இல்லை. ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஆகஸ்டு மாதத்தில் மதிப்பெண் தகுதி அடிப்படையில் நடைமுறையில் உள்ள இன கழற்சி முறையைப் பின்பற்றி மாணவர் சேர்க்கை நடைபெறுகிறது.

**மாணவர்களுக்கு வழங்கப்படும் கட்டணமில்லா பயிற்சி மற்றும் பிற சலுகைகள்**

மாணவர் சேர்க்கையை ஊக்கப்படுத்தவும், திறன் பயிற்சியில் ஈடுபாட்டுடன் பங்கேற்கவும், ஏழை மற்றும் சமுதாயத்தில் பின்தங்கிய இளைஞர்களுக்கு உதவிடவும் கீழ்க்கண்ட சலுகைகளை அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்கு வழங்கி அரசு ஆணையிட்டுள்ளது:

1. பயிற்சிக் கட்டணம் இல்லை
2. பேருந்து பயணச் சலுகை
3. இரண்டு இணை சீருடைகள்
4. ஓர் இணை காலணி

2013 மே 8]

5. மிதிவண்டி

6. மாதாந்திர உதவித் தொகை ரூ.500/-

7. கணிப்பொறி பிரிவுகளில் பயிலும் பயிற்சியாளர்களுக்கு விலையில்லா மடிக்கணினி

### தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

தொழில் நிறுவனங்களுக்குத் தேவையான திறன் பெற்ற மனித வளத்தை உருவாக்கும் அரசின் முயற்சிகளில், தொழிற் பயிற்சி வழங்குவதில் தனியார் பங்கேற்பு ஊக்குவிக்கப்படுகிறது. தற்போது தமிழ்நாட்டில் 627 அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் 60,320 இருக்கைகளுடன் செயல்பட்டு வருகின்றன. இந்த தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தேசிய தொழில் பயிற்சி குழுமத்தால் (National Council for Vocational Training) அங்கீகரிக்கப்பட்டு என்.சி.வி.டி-யின் பாடத்திட்டத்தின்படி பயிற்சியளிக்கின்றன.

### தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கான ஆதரவு திட்டம்

தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஒப்பளிக்கப்பட்ட இருக்கைகளில் 50 சதவிகித இருக்கைகளை அரசு ஒதுக்கீட்டில் மாவட்ட கலந்தாய்வு முறையில் நிரப்பவும், இவ்வாறு நிரப்பப்படும் மாணவர்களுக்கான பயிற்சித் கட்டணத்தை மாநில அரசு தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு வழங்கும் திட்டத்தைச் செயல்படுத்திட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

இத்திட்டத்தின்கீழ், தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும், 50 சதவீத இருக்கைகள் நிருவாக ஒதுக்கீட்டிலும், மீதமுள்ள 50 சதவீத இருக்கைகள் அரசு ஒதுக்கீட்டிலும், தற்போதுள்ள இட ஒதுக்கீட்டு விதிகளின்படி நிரப்பப்படுகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ் வர விருப்பம் தெரிவிக்கும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொரு வருடமும் இத்திட்டத்தின்கீழ் நிரப்பிட உள்ள இருக்கைகளை அரசுக்கு ஒப்புவிக்க வேண்டும்.

### மாவட்ட வாரியான கலந்தாய்வு சேர்க்கை

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின்மூலம் ஏற்பாடு செய்யப்படும் மாவட்ட கலந்தாய்வுமூலம் அரசு மற்றும் தனியார்

[2013 மே 8]

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கான மாணவர்கள் மதிப்பெண் மற்றும் இன சுழற்சி அடிப்படையில் தேர்வு செய்யப்படுகின்றனர். அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலைய முதல்வர்கள் சம்பந்தப்பட்ட மண்டல பயிற்சி இணை இயக்குநர்களின் உதவியுடன் மாவட்டங்களில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுடன் சேர்ந்து தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கை கலந்தாய்வு மேற்கொள்ள மாணவர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் பெற விளம்பரம் செய்வர். மாவட்ட வாரியாக தகுதிவாய்ந்த தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் பட்டியல் சேர்க்கை விளக்க கையேட்டில் சேர்க்கப்படுகிறது. கலந்தாய்விற்கான விண்ணப்பங்களை வரவேற்க தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் அவர்கள் சார்பாக விளம்பரம் செய்ய அனுமதிக்கப்படுகிறது.

ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் உள்ள அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தால் கலந்தாய்வு நடத்தப்படுகிறது. தேர்வு செய்யப்படும் மாணவர்கள் அவர்களின் விருப்பப்படி தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஒதுக்கீடு செய்யப்படுகின்றனர்.

இவ்வாறு துறையில் ஒவ்வொரு வருடமும் ஆகஸ்டு மாதம் ஒதுக்கீடு செய்யப்படும் மாணவர்களுக்கு சம்பந்தப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேசிய பயிற்சிக் குழுமத்தின் (NCVT) விதிகளின்படி பயிற்சி அளிக்கப்படும். இவ்வாறு பயிற்சி பெற்ற மாணவர்கள் ஒவ்வொரு வருடமும் ஜூலை மாதத்தில் தேசிய பயிற்சிக் குழுமம் நடத்திடும் இறுதித் தேர்வில் பங்கு பெறுவர்.

**தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சிக் கட்டணம் திரும்ப வழங்குதல்**

இத்திட்டத்தின்கீழ் திரும்ப வழங்கப்படும் பயிற்சிக்கான கட்டணம் கிராமப்புறங்களில் பயிற்சி பெறும் ஒவ்வொரு மாணவருக்கும் ரூ.10,000/- எனவும், நகர்ப்புறங்களில் பயிற்சி பெறும் ஒவ்வொரு மாணவருக்கும் ரூ.12,000/- எனவும் இருக்கும்.

மாணவர்களைப் பயிற்சியில் சேர்த்தல், பயிற்றுநர் பயிற்சி, பயிற்றுநர்களுக்கான ஊதியம், பயிற்சிக்கான இடம் தயார்படுத்துதல், பயிற்சிக்கான கருவிகள், நுகர்பொருட்கள், பயிற்சிக்கான தளவாடங்கள், பிற பயன்பாடுகள், தேவைப்படி மாணவர் தங்குமிடம் மற்றும் உணவு, மாணவர்களுக்கான தேர்வு மற்றும் சான்று வழங்குதல் ஆகிய அனைத்து செயல் முறைகளுக்கும் ஆதரவாக இருக்கும்

2013 மே 8]

நிர்ணயிக்கப்பட்ட கட்டணத்தில் 75 சதவீதம் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு முதலில் வழங்கப்படும். எஞ்சிய 25 சதவிகிதம் தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர் எண்ணிக்கைப்படி கணக்கிடப்பட்டு வழங்கப்படும்.

இரண்டு வருட தொழிற் பிரிவுகளைப் பொறுத்தவரை, கிராமப்புற தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெறும் மாணவர் ஒருவருக்கு ரூ.20,000/- என்றவாறும், நகராட்சி மற்றும் மாநகராட்சி எல்லைக்குள் செயல்படும் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெறும் மாணவர் ஒருவருக்கு ரூ.24,000/- என்றவாறும் பயிற்சிக் கட்டணம் வழங்கப்படும்.

இரண்டு வருட தொழிற் பிரிவுகளில், 37.5 சதவீத பயிற்சிக் கட்டணம் முதல் வருட ஆரம்பத்திலும், அடுத்த 37.5 சதவீத பயிற்சிக் கட்டணம் இரண்டாம் வருட ஆரம்பத்திலும், எஞ்சியுள்ள 25 சதவிகித பயிற்சிக் கட்டணம் தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர் எண்ணிக்கை அடிப்படையில், இரண்டாம் வருட பயிற்சி முடிவிலும் வழங்கப்படும். இந்த நிதியானது பயிற்சி நிலையத்திற்கு அரசால் நேரடியாக வங்கிக் கணக்குமூலம் வழங்கப்படும்.

#### அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு

ஒவ்வோர் ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில் அரசு மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கு துறையால் தொழிற் தேர்வு நடத்தப்படுகிறது. தேர்வில் தோல்வியுற்றவர்களுக்கு பிப்ரவரி மாதம் துணைத் தேர்வு நடத்தப்படுகிறது. சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய ஐந்து மண்டலங்களில் விடைத் தாட்கள் மதிப்பீடு செய்யப்படுகின்றன. ஜூலை 2012-ல் தேசிய பயிற்சிக்குழுமத்தின்கீழ் நடைபெற்ற அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் துணைத் தேர்வு எழுதுவோரையும் சேர்த்து 36,342 பயிற்சியாளர்கள் தேர்வு எழுதினர்.

இது தவிர, தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் மற்றும் தொழிற் பள்ளி (மாநில முறைப்படி) ஆகிய திட்டங்களில் ஆண்டுதோறும் சுமார் 40,000 பயிற்சியாளர்கள் தொழிற் தேர்வில் கலந்து கொள்கின்றனர்.

[2013 மே 8]

### வினாத்தாட்களை தமிழ் மொழியில் வழங்குதல்

தொழிற் பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்கு அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு வினாத் தாட்கள் ஆங்கிலம் (மற்றும்) இந்தியில் தேசிய தொழிற் பயிற்சிக்கு குழுவால் வழங்கப்பட்டு வந்தது. 8-ம் வகுப்பு தேர்ச்சி (மற்றும்) அதற்கு மேல் பள்ளிக் கல்வியை முடித்த கிராமப்புற இளைஞர்கள் ஆங்கிலம் (மற்றும்) இந்தியில் வழங்கப்படும் வினாத் தாட்களைப் புரிந்து கொள்வது மிகவும் கடினமாகக் கருதப்பட்டது. இச்சூழ்நிலையில், மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களின் முழு முயற்சியால் கடந்த ஜூலை 2012 முதல் தேசிய தொழிற் கல்வி குழுவால் வினாத் தாட்கள் தமிழ் மொழியில் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.

### மாநில மற்றும் அகில இந்திய திறனாய்வு போட்டி

பயிற்சியாளர்களை ஊக்கப்படுத்திட ஆண்டுதோறும் மாநில அளவில் 18 தொழிற் பிரிவுகளில் திறனாய்வுப் போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் மாநில அளவில் தேர்ச்சி பெறும் சிறந்த பயிற்சியாளருக்கு ரூ.25,000/- ரொக்கப் பரிசும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது.

பல்வேறு மாநிலங்களில் பயிற்சி பெறும் தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்கள் இடையே ஆரோக்கியமான போட்டியிடும் திறமையை வளர்க்கும் வகையில், அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி ஒவ்வொரு ஆண்டும் 15 தொழிற் பிரிவுகளில் நடத்தப்படுகிறது. 15 தொழிற் பிரிவுகளில் மாநில அளவில் முதலாவதாக வந்த சிறந்த பயிற்சியாளர் அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில் பங்கு பெற அனுமதிக்கப்படுகிறார். ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் அகில இந்திய அளவில் முதலாவதாக வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.50,000/- ரொக்கப் பரிசு மற்றும் சான்றிதழ் இந்திய அரசால் வழங்கப்படுகிறது.

இதுவரை நடைபெற்றுள்ள 48 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில், தமிழ்நாடு 22 முறை "சிறந்த மாநிலம்" என்ற பரிசுனைப் பெற்றுள்ளது.

இச்சாதனை, தமிழ்நாட்டில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் தரமான பயிற்சி மற்றும் பயிற்சியாளர்களின் திறமைக்கு ஒரு சான்றாக அமைகின்றது.

2013 மே 8]

**டாக்டர் ராதாகிருஷ்ணன் விருது**

பயிற்சியளிப்பதில் சிறந்து விளங்கும் ஆசிரியர்களுக்கு டாக்டர் ராதாகிருஷ்ணன் பெயரில் நல்லாசிரியர் விருது வழங்கப்படுகிறது. அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணிபுரியும் முதல்வர்கள் /ஆசிரியர்களை ஊக்குவிக்கும் வகையில் ஒவ்வோர் ஆண்டும் 12 நல்லாசிரியர்களுக்கு (முதல்வர்கள்-2, பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவி பயிற்சி அலுவலர்-4 மற்றும் இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்-4) ரூ.10,000/- ரொக்கப் பரிசு பாராட்டுச் சான்றிதழுடன் வழங்கப்படுகிறது.

**ஆதி திராவிட/பழங்குடி இனத்தவருக்கான நலத் திட்டம்**

தரமான வேலைவாய்ப்பினைப் பெறும் வகையில் வேலைக்கான தகுதியை உயர்த்தவும், ஆதி திராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியின வகுப்பினர்களின் சமூக, பொருளாதார நிலை மேம்படவும் அவர்களுக்குப் பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18% இருக்கைகள் ஆதி திராவிடர் வகுப்பினர்களுக்காகவும், 1% இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கீடு செய்யப்படுகிறது.

இத்துடன், ஆதி திராவிட இனத்தவருக்கென்று சிறப்பாக 5 தொழிற் பிரிவுகளுடனும், 15 இருக்கைகளுடனும் கடலூர் மாவட்டம், சிதம்பரத்தில் ஒரு தொழிற் பயிற்சி நிலையம் செயல்படுகிறது. விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரத்தில் பழங்குடி இனத்தவருக்கென சிறப்பாக ஒரு தொழிற் பயிற்சி நிலையம் 6 தொழிற் பிரிவுகளுடனும், 157 இருக்கைகளுடனும் செயல்படுகிறது.

**மகளிர் பயிற்சி**

பெண்களின் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சிக்காக மாநில அரசு சிறப்புக் கவனம் செலுத்துகிறது. கிண்டி, அம்பத்தூர், கரூர், ஆண்டிப்பட்டி, நாமக்கல், திண்டுக்கல், மதுரை, கோயம்புத்தூர், சேலம், நாகர்கோவில், கடலூர் மற்றும் புள்ளம்பாடி ஆகிய இடங்களில் மொத்தம் 2,325 இருக்கைகளுடன் பெண்களுக்கென செயல்படும் 12 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் பெண்களுக்குத் திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சிகள் வழங்கப்படுகின்றன.

[2013 மே 8]

தஞ்சாவூர், இராமநாதபுரம் மற்றும் ஓசூர் ஆகிய அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் 272 இருக்கைகளுடன் மகளிருக்கென தனிப் பிரிவு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் மற்றும் மகளிர் பிரிவுகளில் சேர்க்கப்படும் மகளிருக்கு உச்ச வயது வரம்பு கிடையாது. மேலும், அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் மகளிருக்கென 30 விழுக்காடு இட ஒதுக்கீடும் வழங்கப்படுகிறது.

### புதிய அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

மாநிலத்தில் 10 புதிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் துவங்க அரசு கருதியுள்ளது. இந்த தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், பயிற்சி நிலையங்கள் இல்லாத வட்டாரங்களில் முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, பெரும்பாலும் ஊரகப் பகுதிகளில் அந்தப் பகுதிகளில் அதிகப்படியாக உள்ள திறன் குன்றிய மனித வளத்தை, திறன்பயிற்சி பெற்று மேம்பாடு அடைந்துள்ள பகுதியிலுள்ளவர்களுக்கு இணையாக உயர்த்தும் நோக்கில் அமைக்கப்படவுள்ளன. கருமந்துறை, கொல்லிமலை, ஜமுனாமரத்தூர், ஆனைக்காட்டி மற்றும் கூடலூர் ஆகிய இடங்களில் 5 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் துவங்கிட நிருவாக ஒப்புதல் அளித்து அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. வேப்பலோடை, போடி, திருவையாறு, இராதாபுரம் மற்றும் அருப்புக்கோட்டை ஆகிய 5 இடங்களில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் அமைத்திட கருத்துரு அரசின் தீவிர பரிசீலனையில் உள்ளது.

### பயிற்றுநர் பயிற்சி

தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்றுநர்களுக்கு பயிற்சி வழங்கும் பொருட்டு இவர்கள் மத்திய அரசின்கீழ் செயல்படும் சென்னையில் உள்ள மத்திய பயிற்சி நிலையம், மேம்படுத்தப்பட்ட பயிற்சி நிலையம் மற்றும் பெங்களூரில் உள்ள உயர்தர பயிற்சி நிலையம் ஆகிய நிலையங்களில் பயிற்சிக்கென அனுப்பப்படுகின்றனர். இந்த பயிற்சியானது, பயிற்றுவிப்பு நுணுக்கங்கள், பயிற்றுவிப்பில் ஒளி, ஒலி சாதனங்களைப் பயன்படுத்துதல், வகுப்பறை மேலாண்மை போன்ற பாடப்பிரிவுகளில் நவீன தொழில்நுட்பம் மற்றும் திறன் பெறும் வகையில் பயிற்றுநர்களைத் தயார்படுத்துகிறது. பொது-தனியார் பங்களிப்பின்கீழ் மாநில அரசும் தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு இயக்கம்மூலம் பயிற்றுநர் பயிற்சி மேம்பாட்டு நிலையம் ஒன்றை அமைத்திடவும் திட்டமிட்டுள்ளது.

2013 மே 8]

**கம்பியாள் உதவியாளர் தகுதித் தேர்வு**

வீட்டு ஓயரிங் தொழிலில் அனுபவம்மூலம் பெற்றுள்ள திறனை சோதனை செய்து சான்றிதழ் வழங்குவதற்காக 3 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை கம்பியாள் உதவியாளர் தகுதித் தேர்வு இத்துறையால் நடத்தப்படுகிறது.

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களில் பணியாற்றியவர்கள் அல்லது மின்சார ஒப்பந்ததாரரிடம் குறைந்தது 5 வருட பணி அனுபவம் பெற்ற 21 வயதை அடைந்தவர்கள் இத்தேர்விற்கு தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். டிசம்பர் 2012-ல் இத்தேர்வு கடைசியாக நடைபெற்றது. 3,113 நபர்கள் மின் கம்பியாள் உதவியாளர் தேர்வில் கலந்துகொண்டனர். தேர்ச்சி பெற்ற 2,649 நபர்களுக்கு இத்துறையால் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டன.

**தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்**

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களை முழுத் திறன் கொண்டவர்களாக மேம்படுத்தும் நோக்கில் 6 மாதம் முதல் 2 வருடங்கள் வரை தொழில் பழகுநர்களாக பயிற்சி பெற தொழில் நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். தமிழ்நாட்டில், 90 தொழிற் பிரிவுகளில் 2,318 தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தற்போது 10,576 தொழிற் பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியின்போது, இவர்களுக்கு மாதம் ரூ.1,490/- முதல் ரூ.2,220/- வரை உதவித் தொகை சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றது. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியின் முடிவில், ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதங்களில் அகில இந்திய அளவில் தொழிற் தேர்வுகள் நடத்தப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் சுமார் 7,500 தொழிற் பழகுநர்கள் அகில இந்திய தொழிற் பழகுநர் தேர்வில் பங்கேற்கவுள்ளனர்.

**தொழிற் பள்ளிகள்**

உள்ளூர் பகுதிகளில் உள்ள வேலைவாய்ப்புக்கு ஏற்பவும், தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கு ஏற்ப தேவைப்படும் தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி வழங்கிடவும், மத்திய அரசு அங்கீகாரத்துடன்

[2013 மே 8]

செயல்படும் அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களோடு, 863 தனியார் சுயநிதி தொழிற் பள்ளிகள் தமிழ்நாட்டில் செயல்படுகின்றன.

தற்போது சுமார் 31,000 பயிற்சியாளர்கள் இத்தொழிற் பள்ளிகளில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். உணவு தயாரிப்பு, தையல், கணினி பயன்பாடு, அழகுக் கலை, அலுவலக நிருவாகம் முதலிய 90 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. பயிற்சிக் காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 வருடங்களாகும். எட்டாம் வகுப்பு மற்றும் பத்தாம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் இப்பயிற்சிக்கு அனுமதிக்கப்படுகின்றனர். 11 தொழிற் பள்ளிகளில் தொழில்நுட்ப ஆசிரியர் சான்றிதழ் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்று வழங்கப்படுகின்றது. 45 தொழிற் பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன. இவற்றுள், 22 தொழிற் பள்ளிகள் தேசிய தொழிற் பயிற்சி குழுமத்தின் அங்கீகாரம் பெற்று தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களாக தரம் உயர்த்தப்பட்டுள்ளன.

**கூந்த மூன்றாண்டுகளில் இறுதித் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றோர் விவரம்:—**

| வ. எண் | ஆண்டு | தேர்வு எழுதியோர் | தேர்ச்சி பெற்றோர் | தேர்ச்சி சதவிகிதம் |
|--------|-------|------------------|-------------------|--------------------|
| 1.     | 2010  | 23,324           | 14,381            | 61.66              |
| 2.     | 2011  | 19,851           | 14,948            | 75.30              |
| 3.     | 2012  | 18,623           | 13,688            | 73.50              |

**திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு—வேலைவாய்ப்பு திறன் எய்தும் பயிற்சி**

திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு—வேலைவாய்ப்பு திறன் எய்தும் பயிற்சி (Skill Development Initiative-Modular Employable Skill) என்ற திட்டத்தின்கீழ், பள்ளிக் கல்வியில் இடையில் நிற்போர் மற்றும் கல்லூரிக் கல்வியில் இடையில் நிற்போரின் திறன் மேம்பாட்டுக்காக வரவேற்பு அடிகம் உள்ள தொழிற் பிரிவுகளில் குறுகிய காலத் திறன் எய்தும் குறுகிய காலத் தொழிற் பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2013 மே 8]

பல்வேறு நிலைகளில் பயிற்சியில் சேருதல், முடித்தல் என்று தெரிவு செய்யும் வசதி கொண்டதாகவும், பயிற்சியளிப்பதில் நெகிழ்வுகளைக் கொண்டதாகவும், வாழ்நாள் முழுவதும் சுற்றலுக்கும் இத்திட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 14 வயதிற்கு மேற்பட்ட 5 ஆம் வகுப்பு முடித்தவர்களுக்கு ஏற்ற பயிற்சிகளும் இத்திட்டத்தில் உள்ளன. பாகுபாடற்ற தேர்வு முறையை உறுதி செய்ய, பயிற்சி பெற்றவர்களுக்கான தேர்வு, பயிற்சி அளிக்கும் பணியில் பங்குபெறாத தனித் தேர்வு அமைப்புகள் (Independent Assessing Bodies) மூலம் நடத்தப்படுகின்றன. இத்திட்டத்தில் 1,430 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சியாளர்களின் திறனை கண்டறிய 35 தனித் தேர்வு அமைப்புகள் உள்ளன. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 58,935 பேர்கள் பயிற்சியில் சேர்க்கப்பட்டு, பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

இத்திட்டம் 100 சதவீதம் மத்திய அரசு நிதி பங்களிப்பில், பயிற்சிக் கட்டணத்தை பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனங்களுக்குத் திருப்பி வழங்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் 62 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், 14 மத்திய சிறைச்சாலைகள், 1 மத்திய அரசு நிறுவனம் மற்றும் 551 தனியார் நிறுவனங்களின் உதவியுடன் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், தற்போது மொத்தம் 628 நிறுவனங்கள் தொழிற் பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனங்களாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

ஏழை மாணவர்களின் சுமையைக் குறைப்பதற்காக அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிக் கட்டணத்தை மாநில அரசு ஏற்றுக்கொள்கிறது. இதற்கென மாநில அரசு 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், ரூ.2.00 கோடி நிதி ஒதுக்கியுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் 32,207 பேரும், தனியார் பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனங்கள் மூலம் 26,728 பேரும், பயிற்சிசெய்தவர்களை சேர்க்கப்பட்டு, பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

**திறன்மிகு மையங்கள் (அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்)**

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்தி, பயிற்சியின் தரத்தை மேம்படுத்த வேண்டும் என்ற உறுதியான நோக்கத்தோடு தொழில் நிறுவனங்களின் ஒத்துழைப்புடன் செயல்படுத்தும் வகையில் அரசு திட்டம் வகுத்துள்ளது. உலகத்

[2013 மே 8]

தரத்தில் பல திறன் பெற்ற பணியாளர்களை உருவாக்கிடும் நோக்கில், முதலில் 5 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை திறன்மிகு மையங்களாக உள்நாட்டு நிதியைக் கொண்டு தரம் உயர்த்திட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. பலதிறன் பயிற்சி பாடப் பிரிவுகள் முதலாம் ஆண்டிலும், இதனைத் தொடர்ந்து உயர் மற்றும் சிறப்பு பாடப் பிரிவுகள் இரண்டாம் ஆண்டிலும், பலமுனை பயிற்சி துழைவு மற்றும் பலமுனை பயிற்சி முடித்தல் போன்ற வசதிகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது இத்திட்டத்தின் முக்கிய அம்சம் ஆகும்.

இந்திய அரசு இத்திட்டத்தை 2005-2006 ஆம் ஆண்டில், அறிமுகப்படுத்தியது. உள்நாட்டு நிதியில், 5 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், தலா ரூ.16 கோடி வீதம் மொத்தம் ரூ.8 கோடி செலவில் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன. உலக வங்கி 2006-2007 முதல் இத்திட்டத்திற்கென தொழிற் பயிற்சி நிலைய முன்னேற்றத் திட்டத்தின்படி (VTIP) ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கும் தலா ரூ.3.5 கோடி வீதம் 14 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கும், ரூ.2 கோடி வீதம், 3 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் என மொத்தம் ரூ.55 கோடி வழங்கியுள்ளது. இதன்மூலம் 17 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மேம்படுத்தப்பட, வழி செய்யப்பட்டு, 10 புதிய தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்திற்கான செலவினத்தை மத்திய அரசு மற்றும் மாநில அரசு 75:25 என்ற விகிதத்தில் ஏற்கின்றன. இதுவரை அரசிடமிருந்து 57.70 கோடி ரூபாய் பெறப்பட்டு, இதில் 49.23 கோடி ரூபாய் செலவிடப்பட்டுள்ளது.

### **பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்பில் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை தரம் உயர்த்துதல்**

இந்திய அரசு, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கிடையேயான நெருக்கத்தை முன்னேற்றவும், திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சிகளில் தனியார் பங்களிப்பினை ஊக்கப்படுத்தவும், இத்திட்டத்தை 2007 ஆம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தியது. 32 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மொத்தம் ரூ.80 கோடி செலவினத்தில், ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கும் அவற்றின் கட்டுமானப்பணிகள், கருவிகள் மற்றும் இயந்திரங்கள் கொள்முதல், பயிற்றுநர் நியமனம் வாயிலாக தரம் உயர்த்த தலா ரூ.2.5 கோடி வட்டியில்லாக் கடனாக இந்திய அரசால் வழங்கப்பட்டு, தரம் உயர்த்தப்பட்டு வருகின்றன.

2013 மே 8]

தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தினை நிருவகித்திட, தொழில் நிறுவனப் பிரதிநிதி தலைமையில் ஐந்து தொழில் நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகள் உறுப்பினர்களாகவும் மற்றும் ஐந்து அரசுப் பிரதிநிதி உறுப்பினர்களுடன் தொழிற் பயிற்சி நிலைய முதல்வரை உறுப்பினர் செயலராகவும் கொண்டு நிலைய மேலாண்மைக் குழு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. நிலைய மேலாண்மைக் குழு ஒரு சங்கமாகப் பதிவு செய்யப்பட்டு, பயிற்சி நிலையத்தின் அன்றாட நடவடிக்கைகளைச் செயல்படுத்த பயிற்சி வழங்குதல் மற்றும் நிதி தொடர்பான அதிகாரங்கள், இந்த சங்கத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு நிலைய மேம்பாட்டுத் திட்டத்தைத் தயாரித்து, இதன்மூலம் நிலையத்தை நவீனப்படுத்தும் நடவடிக்கையை மேற்கொண்டு வருகிறது. ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தின் நிலைய மேலாண்மைக் குழுவிற்கும் ரூ.2.5 கோடி வட்டியில்லாக் கடனாக அளிக்கப்பட்டு, இந்தக் கடன் தொகை 10 வருட கால அவகாசத்திற்குப்பின் 30 வருடங்களில் 20 சம தவணையில் திரும்பச் செலுத்தும் வகையில் விடுவிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நிதி மற்றும் பயிற்சி தொடர்பான அதிகாரம் தவிர, மாணவர் சேர்க்கையில் 20 சதவிகிதத்தை நிருவாக இடஒதுக்கீட்டில் மேற்கொள்ளவும் நிலைய மேலாண்மைக் குழுக்கள் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளன.

### தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு நிறுவனம் (TNSDC)

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு நிறுவனமானது, இலாபம் ஈட்டா கம்பெனி சட்டப் பிரிவு 25-ன்கீழ் பதிவு பெற்ற நிறுவனம் ஆகும். தமிழகத்தின் வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பினைப் பெறும் வகையிலான திறன் எய்தும் பயிற்சியினை அளித்து அதன்மூலம் மாநிலத்தினை நாட்டின் திறன் மையமாக குறிப்பிட்ட காலக் கெடுவிற்குள் மாற்றுவதே நோக்கமாகும். இதன் செயல்பாடுகளை வலிமைப்படுத்தும்விதமாக சிறப்பு நிறுவன அமைப்பாக மாற்றப்பட்டுள்ளது. இதன்மூலம் பல்வேறு துறைகளினால் வழங்கப்படும் திறன் எய்தும் பயிற்சிகள் ஒருங்கிணைக்கப்படும். இதன்மூலம் பல்வேறு துறைகளின் வாயிலாக அளிக்கப்படும் திறன் எய்தும் பயிற்சிகளை ஒருங்கே கண்காணிக்க வழிவகை செய்யப்படும்.

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் முக்கியக் குறிக்கோளானது, மாநிலத்தில் வழங்கப்படும் பல்வேறு திறன்

[2013 மே 8]

எய்தும் பயிற்சிகளுக்கான தர நிர்ணயம் செய்தல் மற்றும் மாவட்டந்தோறும் திறன் எய்தும் பயிற்சிகளை அளிக்கும் நிறுவனங்களை பட்டியலிடுதல் ஆகியவையாகும். அரசின் பல்வேறு துறைகள் தங்களின் திறன் எய்தும் பயிற்சிகளின் தேவைகளை இதன்மூலம் பூர்த்தி செய்து கொள்ளலாம். இதற்கென தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு நிறுவனம் பல்வேறு பயிற்சித் திட்டங்களை நடத்தும் அரசின் பல்வேறு துறைகளின் ஒருங்கிணைப்பு முகமையாக மாற்றப்பட்டுள்ளது.

**தகவல் தொழில்நுட்பத் திறன் பயிற்சி**

5,000 அரசு பொறியியல், கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி மாணவர்களுக்கு தகவல் தொழில்நுட்பத் திறன் பயிற்சியானது ஐ.சி.டி., அகாடெமி வாயிலாக வழங்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சியானது, தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் அதைச் சார்ந்த துறைகளில் உரிய வேலை வாய்ப்பினைப் பெறும் வகையிலான திறனளிக்கும் பயிற்சியாக அமைந்திருக்கும்.

**பயிற்றுநர்களுக்கான மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள்**

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள 750 பயிற்றுநர்களுக்கு இன்றைய தொழிற் கூடங்களின் தேவை மற்றும் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சியினை அறிந்து கொள்ளவும், அவர்களின் பாடத்திட்ட அறிவினை மேம்படுத்தவும் உரிய பயிற்சிகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இப்பயிற்சிகள் மத்திய அரசின் தேசிய சிறு தொழில்கள் சேவை மையம், மேம்பட்ட பயிற்சி நிலையம் மற்றும் தொழில் முனைவோர் மேம்பாட்டு நிலையம் ஆகியவற்றின் வாயிலாக அளிக்கப்படுகிறது.

**அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்கான தகவல் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி**

அரசு தொழிற் பயிற்சி மையங்களில் பயிலும் 13,500 மாணவர்களுக்கு ஐ.சி.டி., அகாடெமி வாயிலாக தகவல் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி அளிக்கப்படும். இதன்மூலம் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்கு தொழிற் கூடங்கள் எதிர்பார்க்கும் திறன்கள் இருப்பினும், தகவல் தொழில்நுட்பத் திறன் பயிற்சி பெறுவதால் தொழிற்கூடங்களில் வேலைவாய்ப்பினை எளிதில் பெற வழிவகை செய்யும்.

2013 மே 8]

**ஐவுளித் துறையில் திறன் பயிற்சி**

ஐவுளித் துறையின் மனிதவளத் தேவையினைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் குறுகியகாலப் பயிற்சிகள் 3,600 நபர்களுக்கு 6 மாவட்டங்களில் வழங்கப்பட்டுவருகிறது. இப்பயிற்சியானது ஆயத்த ஆடை பயிற்சி மற்றும் வடிவமைப்பு மையம், சென்னையுடன் இணைந்து நடத்தப்படுகிறது.

**தமிழ்நாடு மனிதவள தமிழ்நாடு மற்றும் திறன் இடைவெளி ஆய்வு**

தேசிய திறன் மேம்பாட்டு நிறுவனம் அத்தினாஇன்போநோமிக்ஸ்வுடன் இணைந்து மாவட்ட அளவிலான திறன் இடைவெளி ஆய்வினை தமிழகத்தில் மேற்கொண்டு வருகிறது. இந்த ஆய்வு எதிர்காலத்தில் வேலைவாய்ப்பு அதிகம் எழும் துறைகளை அறிந்து கொள்ள உதவும்.

**அரசு கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி மாணவர்களுக்கான மென்திறன் பயிற்சி**

அரசு கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி மாணவர்கள் 20,000 பேருக்கு வேலைவாய்ப்பினைப் பெற உதவிடும் வகையிலான மென்திறன் பயிற்சி அளிக்கப்படும். இப்பயிற்சியானது 265 மணி நேரம் கொண்டது. இப்பயிற்சி கலை மற்றும் அறிவியல் பட்டம் பயிலும் மாணவர்களுக்கு நான்காவது மற்றும் ஐந்தாவது செமஸ்டர்களில் நடத்தப்படும். இவர்களை தொழில் முனைவோராக உனக்குவிக்கும் வகையில், குறிப்பான 30 மணி நேரத் தொழில் முனைவோர் மேம்பாட்டு பயிற்சியினை, தொழில் முனைவோர் மேம்பாட்டு நிலையம், சென்னை மூலம் அளிக்கப்படும்.

**கட்டுமானத் துறையில் வேலைவாய்ப்பு பெறும் வகையில் பயிற்சி**

கட்டுமானத் துறையில் அதிக வேலைவாய்ப்புகள் உள்ளதைக் கருத்தில் கொண்டு மத்திய அரசின் கட்டுமானத் துறை வளர்ச்சிக் கழகத்துடன் இணைந்து, 3,500 நபர்களுக்கு இராமநாதபுரம், தருமபுரி, திருவண்ணாமலை, திருவள்ளூர் மற்றும் அரியலூர் ஆகிய 5 மாவட்டங்களில் தலா 700 நபர்கள் வீதம் ரூ.5.77 கோடி செலவினத்தில் கட்டுமான வேலை செய்பவர், குழாய் பொருத்துபவர், வர்ணம் பூசுபவர், கம்பி வளைப்பவர், தரை ஓடு பொருத்துபவர், கான்கிரீட், கலவை தயாரிப்பவர் போன்ற

[2013 மே 8]

பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படும். இப்பயிற்சியின்மூலம் கட்டுமானத் துறையில் எளிதில் வேலைவாய்ப்புகளை பெற இயலும்.

### தகவல் தொலைத் தொடர்புத் துறையில் திறன் பயிற்சி

தொலைத் தொடர்பு சாதனங்களை பழுதுபார்க்கும் சேவையில் பயிற்சி பெற்றவர்களின் தேவை அதிகரித்து வருகின்ற நிலையினைக் கருத்தில் கொண்டு, BSNL நிறுவனத்துடன் இணைந்து, அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம், பாவிடெக்னிக் கல்லூரி, மேல்நிலைப் பள்ளி மற்றும் கல்லூரி மாணவர்கள் 3,000 நபர்களுக்கு ரூ.72.00 இலட்சம் செலவில் செல்போன் பழுது பார்க்கும் பயிற்சி வழங்கப்படும்.

### IV. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

வெளிநாட்டு வேலைக்காகச் செல்ல விரும்பும் தமிழ்நாட்டைச் சார்ந்தவர்கள் போலி முகவர்களிடம் ஏமாறாமல் வேலைவாய்ப்பு பெற வேண்டும் என்ற நோக்கத்தில், மாண்புமிகு தமிழக முன்னாள் முதல்வர் எம்.ஜி. ராமச்சந்திரன் அவர்களின் ஆட்சிக் காலத்தில் அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், 30-11-1978 அன்று ஒரு பொதுத் துறை நிறுவனமாக தமிழக அரசால் தொடங்கப்பட்டது. ஒரு வருடத்திற்கு ஆயிரம் மற்றும் அதற்கும் மேல் குடிபெயர்வோரை வெளிநாட்டு வேலைக்கு அனுப்பி வைக்க, மத்திய அரசின் அயல்நாடுவாழ் இந்தியர்களுக்கான அமைச்சகம் அனுமதி வழங்கியுள்ளது. பொதுவாக, இந்திய வேலை நாடுநர்கள், குறிப்பாக தமிழ்நாட்டைச் சார்ந்தவர்களை அயல்நாடுகளில் பணியமர்த்துவது இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கமாகும்.

#### நிதி நிலையை

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் 2011-2012 ஆம் நிதியாண்டில், வரிக்கு முந்தைய இலாபமாக ரூ.17,814/- ஈட்டியது. 2012-2013 ஆம் நிதியாண்டில், தணிக்கைக்குட்பட்ட வரிக்கு முந்தைய இலாபமாக ரூ.14.56 இலட்சம் ஈட்டியுள்ளது.

### செயல்பாடுகள்

#### (1) பதிவு விவரம்

31-3-2013 அன்றுள்ளவாறு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு வேண்டி 31,950 பதிவுதாரர்கள் உயிர் பதிவேட்டில் உள்ளனர். 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரையிலான காலத்தில் 1,892 மனுதாரர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர்.

2013 மே 8]

**(2) பணியமர்த்தல் விவரம்**

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் தொடங்கப்பட்ட நாள் முதல் 31-3-2013 வரை 8,033 மனுதாரர்களும், 1-4-2012 முதல் 31-3-2013 வரை 224 மனுதாரர்களும் பல்வேறு நாடுகளில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். இந்நிறுவனம் மேலே குறிப்பிட்டுள்ள மனுதாரர்களுக்கு இலாபகரமான வேலை கிடைப்பதற்கும், அன்னியச் செலாவணியை ஈட்டுவதன் மூலம் நாட்டின் வளர்ச்சிக்கும் உதவி புரிந்துள்ளது.

**V. மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் இயக்குனரகம்**

**(தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்)**

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது பாராளுமன்றத்தால் உருவாக்கப்பட்ட தொழிலாளர் மாநில ஈட்டுறுதிக் கழகம் என்று அழைக்கப்படும் ஒன்றுபட்ட அமைப்பினால் முறையாக நிருவகிக்கப்படும் திட்டம் ஆகும். 1948-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டுச் சட்டத்தின் நிபந்தனைக்குட்பட்டு இத்திட்டம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது அமைப்பு சார்ந்த நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கும் பாதுகாப்பு அளிக்கும் வகையில் மருத்துவ உதவி, பேறுகால உதவி, உடல் நலமின்மை உதவி, சார்ந்தோர் உதவி, இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி, இறுதிச் சடங்கிற்குரிய உதவி, வேலை இழந்தோருக்கான உதவி, செய்யும் வேலையால் படுகாயமடைந்து ஊனமாகிவிடுதல் அல்லது இறப்பு ஏற்படுதல் அல்லது செய்யும் வேலையால் வியாதி போன்றவை ஏற்படும் காலங்களில் அவர்களுக்கு மருத்துவ வசதி, ஈடுசெய்யும் வசதி ஆகிய வசதிகளை வழங்குவதற்காகவே ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த சமுதாய பாதுகாப்புத் திட்டமாகும். தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டுச் சட்டத்தின்படி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் தமிழ்நாட்டில் 23-1-1955 முதல் செயல்படுத்தப்படுகிறது. தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கும் கீழ்க்காணும் பயன்கள் இத்திட்டத்தில் வழங்கப்பட்டுவருகின்றன:

[2013 மே 8]

**மருத்துவ உதவி**

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின்கீழ் காப்பீட்டு நபர்களும், அவர்களைச் சார்ந்தோர்களும் ஆரம்பகால சிகிச்சை, சிறப்பு சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை ஆகியவற்றினைப் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் ஆகின்றனர்.

**உடல் நலமின்மை உதவி**

இவ்வுதவி உடல் நலமின்மையின் காரணமாக பணிக்கு செல்ல இயலாத காப்பீட்டு நபர்களுக்கு வருமான இழப்பிற்கு ஈடுசெய்யும் விதமாக பணமாக வழங்கப்படுகிறது. காப்பீட்டு நபர் பணிக்குச் செல்ல இயலாத நிலையினை அங்கீகரிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலர் பரிந்துரைத்து சான்றளிக்கும்பட்சத்தில் காப்பீட்டு நபருக்கு பணமாக வழங்கப்படுகின்றது.

**உடல் நலமின்மைக்கான நீட்டித்த உதவி**

அறிவிக்கப்பட்ட நீண்டகால நோய்களில், குறிப்பிட்ட 34 வகைகளில் ஏதேனும் ஒன்றினால் பாதிக்கப்படும் காப்பீட்டாளர்களுக்கு உடல் நலமின்மைக்கான நீட்டித்த மருத்துவ உதவியும், மருத்துவர் ஆலோசனையின்பேரில் ஓய்வும், பணப்பயனும் அளிக்கப்படுகிறது.

**உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி**

கருத்தடை அறுவை சிகிச்சை (வாசக்டமி அல்லது ட்யூபக்டமி) செய்து கொள்ளும் தகுதி வாய்ந்த வயதில் உள்ள காப்பீட்டு நபர்களுக்கு உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி வழங்கப்படுகிறது.

**பேறுகால உதவி**

மகப்பேறு அல்லது கருச்சிதைவு அல்லது பேறுகாலம் தொடர்பான நோய்கள் ஏற்படும் காலத்தில் மகளிர் காப்பீட்டாளர்களுக்கு 84 நாட்கள் வரை பேறுகால உதவி பணமாக வழங்கப்படுகின்றது.

**இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி**

வேலை செய்யும் இடத்தில் காயமடைந்த அல்லது வேலைநிமித்தமாக நோய்வாய்ப்பட்டு, அதனால் ஊனமடைந்த

2013 மே 8]

காப்பீட்டாளர்களுக்கு உடல் ஊனத்திற்கான உதவி பணமாக வழங்கப்படுகிறது. இதுதவிர, வேலையாள் இழப்பீடு சட்டத்தின்படி இழப்பீடு பெறவும் தகுதியுடையவராகிறார்.

### தற்காலிக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி

அதிகாரம் வழங்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில், காப்பீட்டாளருக்கு தற்காலிக இயலாமை ஏற்படும்போது, அதிகபட்சமாக 70 விழுக்காடு ஊதியம், தற்காலிக இயலாமை தொடரும் வரை பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

### நிரந்தர இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி

காப்பீட்டாளர் நிரந்தர இயலாமை/ஊனம் அடைந்தால் அவரது வாழ்நாள் முழுவதும் பணமாக இவ்வுதவி வழங்கப்படுகிறது.

### சார்ந்தோர் உதவி

காப்பீட்டாளர், பணி தொடர்பான விபத்தில் மரணமடைந்தாலோ அல்லது செய்யும் வேலையின் தன்மையால் நோய்வாய்ப்பட்டு அதன் காரணமாக இறந்தாலோ, அவரது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது.

### இறுதிச் சடங்கிற்குரிய உதவி

காப்பீட்டாளர் இறந்தால், அவரின் ஈமச் சடங்கிற்காக அவரது குடும்பத்தினருக்கு ரூ.10,000/- பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

### ராஜீவ்காந்தி ஷ்ரமிக் கல்யாண் யோஜனா வேலை இழந்தோருக்கான உதவி

3 வருடங்கள் தொடர்ந்து வேலை செய்துவந்த தொழிற்சாலை/ நிறுவனங்கள் மூடப்படுவதாலும், இழப்பினால் குறைவாகவோ அல்லது நிரந்தரமாகவோ ஏற்படும் இயலாமையினாலும், வேலை இழக்கும் காப்பீட்டு நபர்களுக்கு வேலை இழந்தோருக்கான உதவி பணமாக வழங்கப்படுகின்றது. ராஜீவ் காந்தி ஷ்ரமிக் கல்யாண் யோஜனா வேலை இழந்தோர் படிகள் என்கிற இத்திட்டத்தின்கீழ் அவர் கடைசியாகப் பெற்ற சம்பளத்தின் 50 விழுக்காடு, அதிகபட்சமாக ஒரு வருடத்திற்கு வழங்கப்படுகிறது.

[2013 மே 8]

**இதர உதவிகள்**

- ❖ குறைந்தபட்ச பங்குத் தொகையாக வருடத்திற்கு தலா ரூ.120/- பெற்று, அவருக்கும், அவரது துணைக்கும் முதியோர் மருத்துவ வசதி அளிக்கப்படுகின்றது.
- ❖ உடல் ஊனத்திற்கான மறுவாழ்வளிக்கும்விதமாக விலையில்லா செயற்கைக் கருவிகள் வழங்கப்படுகின்றன.
- ❖ நிரந்தர ஊனத்திற்காக மறுவாழ்வு வசதிகள் ஏற்படுத்தி தரப்படுகின்றன.
- ❖ நோய் எதிர்ப்பு, பெண் பயனிட்டாளர்களுக்கு மகப்பேறுக்கு முன் மற்றும் மகப்பேறுக்குப் பின் ஏற்படும் நோய்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கும் திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.
- ❖ எச்ஐவி/எய்ட்ஸ் ஆகியவற்றைக் கண்டறிந்து சிகிச்சை வழங்குதல்.

**திட்டத்தின் வரையறை**

மாதம் ரூ.15,000/- வரை ஊதியம் பெறுவோர் இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவர். ரூ.25,000/- மாத ஊதியம் பெறும் மூளை வளர்ச்சித் திறன் குறைபாடுகள் நோயுடைய மாற்றுத் திறனாளிகளும் இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதத் தொகை தொழிலாளர்கள் பங்கும், 4.75 சதவீதத் தொகை வேலையளிப்போர் பங்கும் சேர்ந்ததுதான் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் நிதியாகும்.

நிருவாகச் செலவுகள் மற்றும் மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினம் முழுவதும் முதலில் மாநில அரசால் ஏற்றுக் கொள்ளப்படுகின்றது. பின்னர், அச்செலவினத்தை காப்பீட்டு நபர் ஒருவருக்கு ஆண்டுக்கு ரூ.1,500/- என்கிற தொகைக்கு மிகாமல் தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகம் திருப்பி வழங்குகின்றது. அச்செலவினத்தை 7:1 என்கிற விகிதாச்சாரத்தின்படி தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகமும், மாநில அரசும் பகிர்ந்து கொள்கின்றன.

2013 மே 8]

தமிழ்நாட்டில், 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் உள்ளன. அவற்றுள் 8 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டிலும், ஒரு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகத்தின் நேரடிக் கட்டுப்பாட்டிலும் இயங்குகின்றன. இம்மருத்துவமனைகளின் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,363 ஆகும். மேலும், 188 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள் மற்றும் 2 பயனீட்டாளர்கள் மருந்தகங்கள், ஆக மொத்தம் 195 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்மூலம் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

**சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள்**

தற்போது மாநில அரசின் நிருவாகத்தின்கீழ் உள்ள 8 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளிலும், 10 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களிலும் சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் இயங்குகின்றன. மேலும், 10 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் துவங்க 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. அவை 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் துவங்கப்படும்.

**யோகாசனப் பிரிவுகள்**

தற்போது மாநில அரசின் நிருவாகத்தின்கீழ் உள்ள 8 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளிலும் யோகாசனப் பிரிவுகள் இயங்குகின்றன.

**ஆயுர்வேதப் பிரிவுகள்**

சென்னை, அயனாவரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் ஆயுர்வேதப் பிரிவுகள் ஏற்கெனவே இயங்கி வருகின்றன. சிவகாசி, திருச்சி, சேலம், வேலூர் மற்றும் ஓசூர் ஆகிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் ஆயுர்வேதப் பிரிவுகள் துவங்க 2012-2013 ஆம் ஆண்டில், அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. அவை 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் துவங்கப்படும்.

[2013 மே 8]

**ஓமியோபதிப் பிரிவு**

சென்னை, அயனாவரம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் ஓமியோபதிப் பிரிவு ஏற்கெனவே இயங்கி வருகிறது. கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் ஓமியோபதிப் பிரிவுகள் துவங்க 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. அவை 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் துவங்கப்படும்.

**யுனானிப் பிரிவு**

சென்னை, அயனாவரம், கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் யுனானிப் பிரிவுகள் துவங்க 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. அவை 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் துவங்கப்படும்.

**புதிய பகுதிகளை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தில் சேர்த்தல்**

25 வெவ்வேறு புதிய பகுதிகளில் வசிக்கும் 38,811 தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்கள் வசதிக்காக, அந்தந்தப் பகுதிகளின் அருகில் ஏற்கெனவே உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களுடன் இணைத்து விரிவுபடுத்த 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. இப்பகுதிகளில் 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டம் விரிவுபடுத்தப்படும்.

**புதிய மருந்தகங்கள் துவங்குதல்**

44,820 தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்கள் வசதிக்காக 11 புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் துவங்க 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. இம்மருந்தகங்கள் 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் துவங்க நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

**பல்லடம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்தை தரம் உயர்த்துதல்**

‘ஒரு மருத்துவர் வகை’ தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகமாக இயங்கும் பல்லடம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்தை ‘மூன்று மருத்துவர் வகை’ தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகமாக தரம் உயர்த்த 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. இதனால், கூடுதலாக 5.911 தொழிலாளர்கள் பயனடைவார்கள்.

2013 மே 8]

**மருத்துவமனை மேம்பாட்டுக் குழு அமைத்தல்**

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் மற்றும் மருத்துவமனைகளின் கட்டடங்களை நிருவகிக்கவும், சிறிய மற்றும் பெரிய பழுதுகளை நீக்கவும், மருத்துவ உபகரணங்கள் கொள்முதல் செய்யவும், பழுதுகளை நீக்கவும் மருத்துவமனை மேம்பாட்டுக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

**கழற்சி நிதி**

காப்பீட்டாளர்கள் தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக செலவிட்ட தொகையை தாமதமில்லாமல் திரும்பப் பெறுவதற்காக கழற்சி நிதி மாநில அரசால் 2004 ஆம் ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்டது. தற்போது காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர்கள் தனியார் மருத்துவமனைகளில் பெற்ற சிறப்பு மற்றும் அதிசிறப்பு மருத்துவ சிகிச்சைகளுக்கான செலவுத் தொகை கழற்சி நிதியிலிருந்து திரும்ப வழங்கப்படுகிறது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், ரூ.8,72,61,250/- மதிப்பிலான பட்டியல்கள் 3,145 பயனாளிகளுக்கு ஒப்பளிக்கப்பட்டு, பணம் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், 4,834 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு ரூ.11,57,93,101/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

**செறிவுத் திட்டம்**

காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர்கள் சிறப்பு மற்றும் உயர் சிறப்பு மருத்துவம் பார்ப்பதற்கு வசதியாக ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ள 165 தனியார் மருத்துவமனைகளில் 58 வெவ்வேறு விதமான மருத்துவம்/அறுவை சிகிச்சைகளுக்கு செறிவு திட்டத்தின்கீழ் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளன. இம்மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறும் காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஆகும் செலவினை செறிவு திட்டத்திலிருந்து மருத்துவமனைகளுக்கு நேரடியாக திரும்ப வழங்கப்படுகின்றன. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை கண்காணிப்பாளர்களின் பரிந்துரையின்பேரில் தனியார் மருத்துவமனைகளில் காப்பீட்டு நபர்களும், அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களும் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். சிகிச்சைக்குப் பின் தனியார் மருத்துவமனையின் பட்டிகள் யாவும் தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகத்தால் நேரடியாக செறிவுத் திட்டம் மூலம் திரும்ப வழங்கப்படுகின்றன.

[2013 மே 8]

2011-2012 ஆம் ஆண்டில், ரூ.10,00,80,388/- மதிப்பிலான பட்டிகள் தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளன.

2012-2013 ஆம் ஆண்டில், ரூ.23,95,28,749/- தொகை தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

### கணினிமயமாக்குதல்

நாடு தழுவிய "பஞ்ச தீப திட்டம்" என்கிற திட்டத்தின்கீழ் மாநிலத்திலுள்ள 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளும், 5 நடமாடும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் துவிர்த்து, 190 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களும் விப்ரோ நிறுவனத்தினரால் அகண்ட அலைவரிசை மூலம் ஒரு மைய இடத்தில் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்தத் திட்டத்தில் காப்பீட்டு நபர்களின் பதிவினை எளிமையாக்கும் விதமாக காப்பீட்டு நபர் பணிபுரியும் இடம் மற்றும் அவரின் குடும்ப உறுப்பினர்களின் விவரங்கள் உள்ளடக்கிய 'மின்னணு அட்டை' வழங்கப்படுகின்றது. இந்த மின்னணு அட்டையினைப் பயன்படுத்தி, காப்பீட்டு நபர்களும், அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களும் நாட்டிலுள்ள எந்த தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்திலும், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையிலும் சிகிச்சை பெற்றுக் கொள்ளலாம். 'பஞ்ச தீப திட்டத்தின்' மொத்த செலவையும் தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகமே முழுமையாக ஏற்றுக்கொள்கிறது.

\*\*\*\*\*

வாய்மையே வெல்லும்  
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2013 மே 8]

## VI. 2013-2014 ஆம் ஆண்டு

## பகுதி-II திட்டம்

| வ.<br>எண் | திட்டப் பணிகளின் விவரம்                                                                                                   | செலவினம்<br>(ரூ.<br>இலட்சத்தில்) |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1.        | தொழிலாளர் துறை<br>மதுரையில் தொழிலாளர் துறை<br>அலுவலகங்களுக்கு ஒருங்கிணைந்த<br>கட்டடம் கட்டுதல்                            | 50.00                            |
| 2.        | வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை<br>3-வது கட்டப்பணியாக சென்னையில்<br>இயங்கும் வேலைவாய்ப்பு<br>அலுவலகங்களுக்கு கட்டுதல் | 25.00                            |
| 3.        | தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்<br>இயக்ககம்<br>சிவகாசியில் பயிற்சி மையம்<br>கட்டுவதற்காக கட்டுதல் செலவினம்            | 25.00                            |
|           | மொத்தம்                                                                                                                   | 100.00                           |